

Manpower  
Έρευνα για τις  
Προοπτικές  
Απασχόλησης  
**Ελλάδα**

Q2  
2016



# Ελλάδα

## Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα κατά το Β' Τρίμηνο του 2016 πραγματοποιήθηκε μέσω συνεντεύξεων σε αντιπροσωπευτικό δείγμα 750 εργοδοτών.

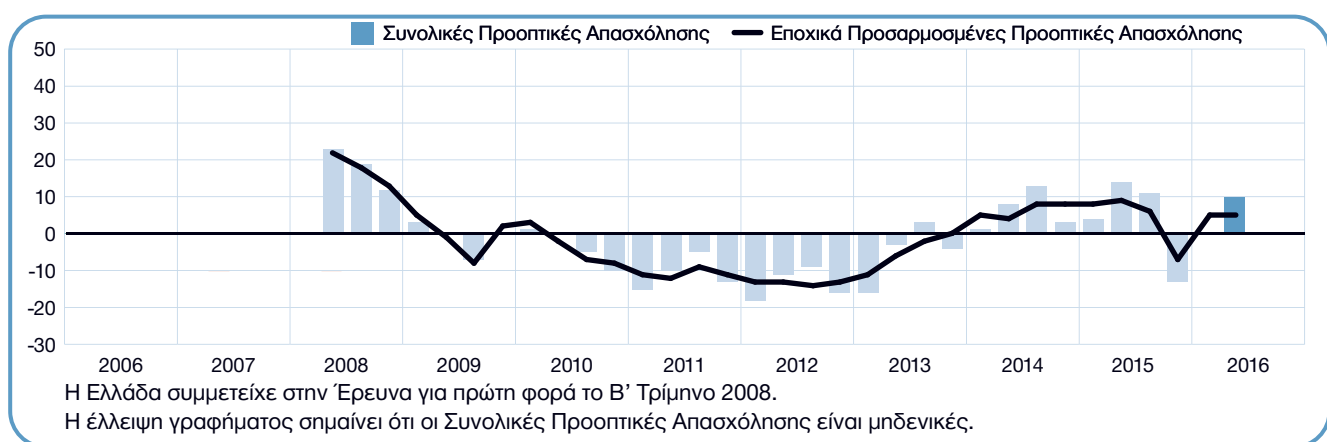
Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

### Περιεχόμενα

<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα</b>	<b>1</b>
Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή	2
Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας	4
Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού	10
<b>Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο</b>	<b>11</b>
<b>Σχετικά με την Έρευνα</b>	<b>14</b>
<b>Σχετικά με τη ManpowerGroup™</b>	<b>15</b>

# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στην Ελλάδα

	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Β' Τρίμηνο 2016</b>	<b>18</b>	<b>8</b>	<b>70</b>	<b>4</b>	<b>10</b>	<b>5</b>
Α' Τρίμηνο 2016	11	11	71	7	0	5
Δ' Τρίμηνο 2015	5	18	51	26	-13	-7
Γ' Τρίμηνο 2015	18	7	70	5	11	6
Β' Τρίμηνο 2015	21	7	70	2	14	9



Οι εργοδότες στην Ελλάδα παραμένουν επιφυλακτικοί όσον αφορά τα σχέδια προσλήψεων για το χρονικό διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο 2016. Με το 18% των εργοδοτών να αναμένει αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, το 8% να προβλέπει μείωση και το 70% να μην αναμένει κάποια αλλαγή, ενώ το υπόλοιπο 4% αδυνατεί να προβλέψει, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης διαμορφώνονται σε +10%.

Σε συνέχεια της εποχικής προσαρμογής των δεδομένων, οι Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης ανέρχονται σε +5%, για δεύτερο διαδοχικό τρίμηνο. Σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2015, οι εργοδότες καταγράφουν μείωση της τάξης των 4 ποσοστιαίων μονάδων.

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης, στην περιοχή ευθύνης τους, κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης.

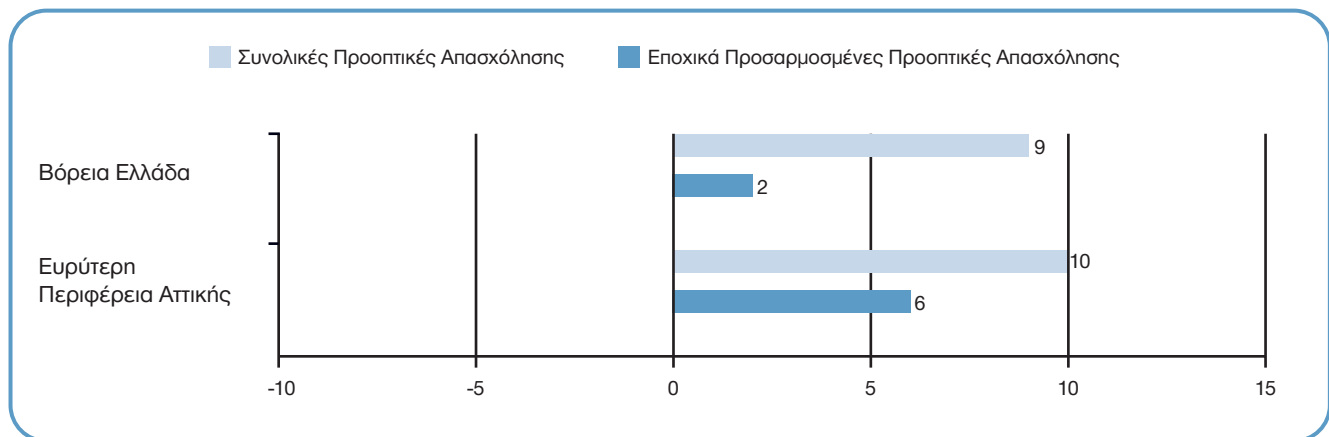
Εφεξής, όλα τα δεδομένα που σχολιάζονται είναι εποχικά προσαρμοσμένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

# Συγκρίσεις ανά Γεωγραφική Περιοχή

Οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές της Ελλάδας αναμένουν να αυξήσουν τον αριθμό των απασχολούμενων κατά το Β' Τρίμηνο του 2016. Στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής προβλέπεται μέτριος ρυθμός προσλήψεων, με τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης να ανέρχονται σε +6%, ενώ οι εργοδότες στη Βόρεια Ελλάδα αναφέρουν επιφυλακτική αύξηση των Προοπτικών κατά +2%.

Οι προοπτικές προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές στη Βόρεια Ελλάδα σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και αμετάβλητες στην Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής.

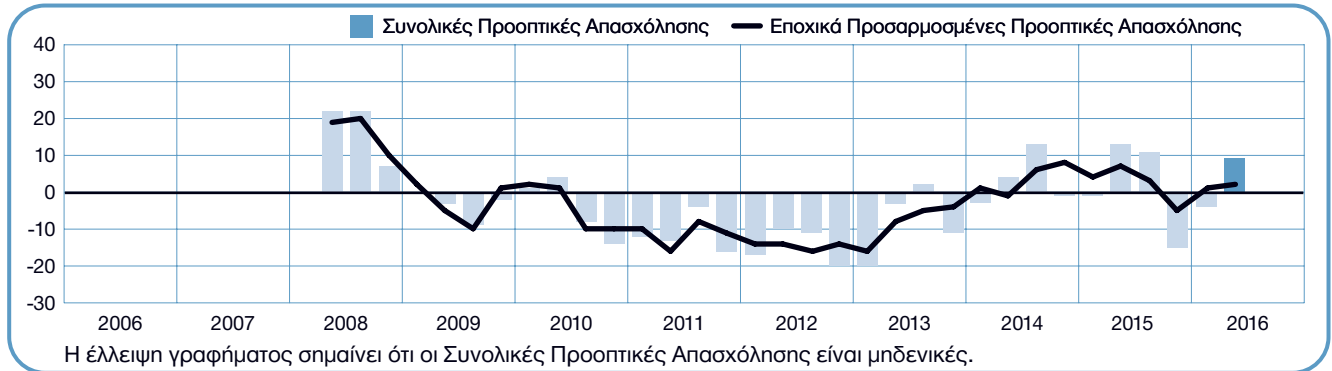
Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι εργοδότες και στις δύο γεωγραφικές περιοχές καταγράφουν αποδυναμωμένες προθέσεις προσλήψεων, με μειώσεις των Προοπτικών κατά 5 ποσοστιαίες μονάδες.



**+9 (+2)%**

## Βόρεια Ελλάδα

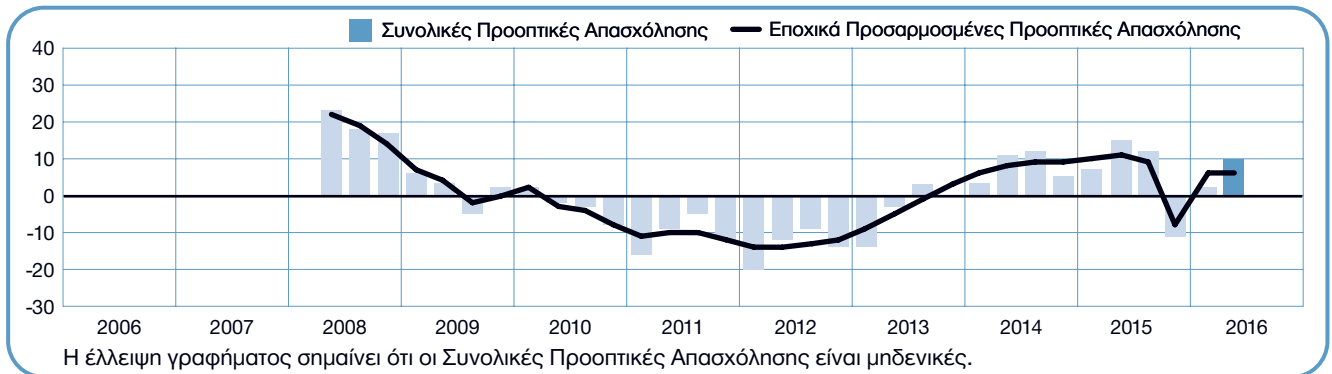
Για το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου προβλέπεται μικρή αύξηση του αριθμού των απασχολουμένων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +2%. Οι προθέσεις προσλήψεων διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά εμφανίζουν μείωση της τάξης των 5 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+10 (+6)%**

## Ευρύτερη Περιφέρεια Αττικής

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν σε κάποιες ευκαιρίες προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6%. Τα σχέδια προσλήψεων παραμένουν αμετάβλητα σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο αλλά εμφανίζουν μείωση της τάξης των 5 ποσοστιαίων μονάδων σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας.

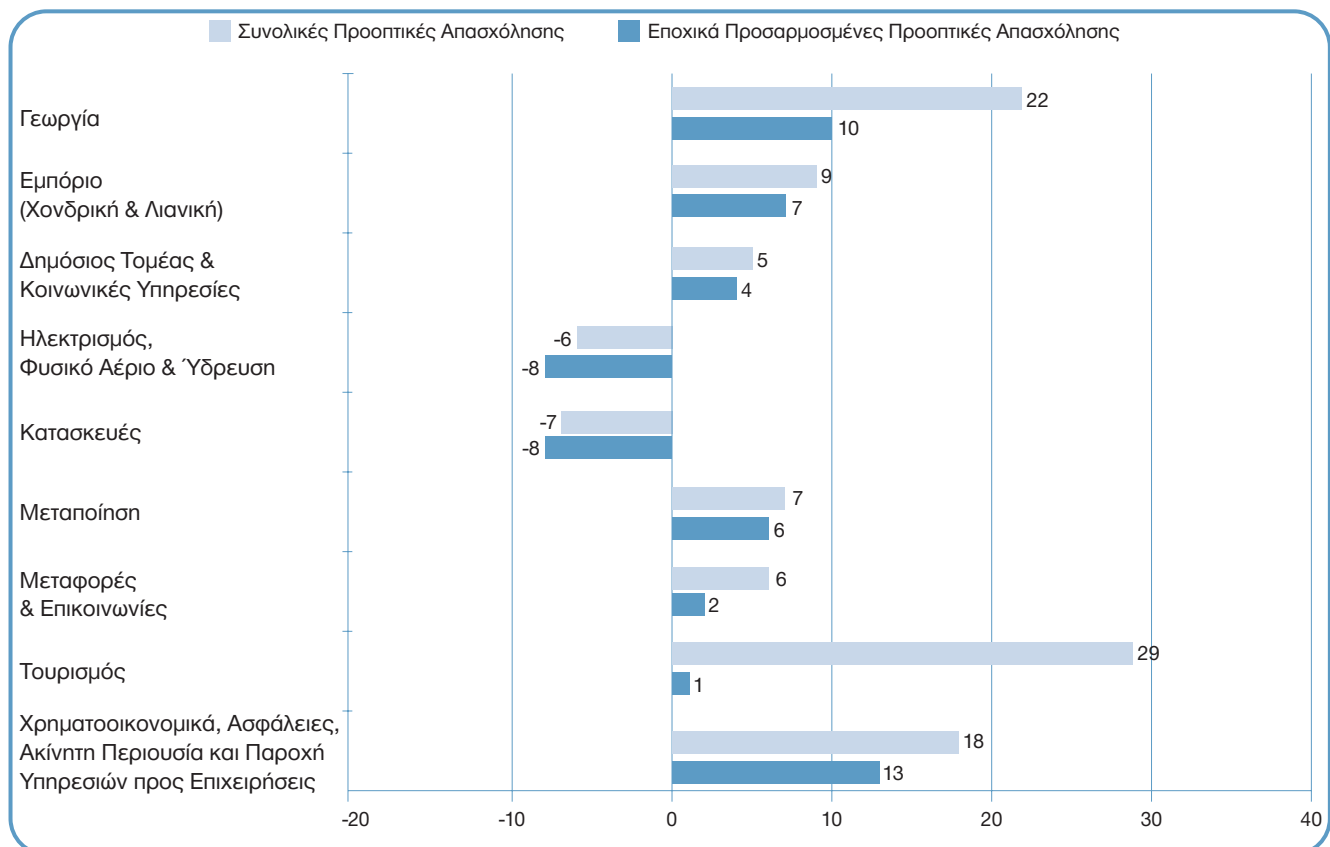
# Συγκρίσεις ανά Τομέα Οικονομικής Δραστηριότητας

Κατά το προσεχές τρίμηνο, προβλέπονται αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων σε επτά από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Την ισχυρότερη αγορά εργασίας καταγράφουν οι εργοδότες του τομέα των Χρηματοοικονομικών, Ασφαλειών, Ακίνητης Περιουσίας και Παροχής Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις, οι οποίοι αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +13%. Οι εργοδότες του τομέα της Γεωργίας παραμένουν επιφυλακτικοί όσον αφορά τα σχέδια προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του +10%, ενώ οι Προοπτικές ανέρχονται σε +7% και +6% στους τομείς του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική) και της Μεταποίησης, αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες σε δύο τομείς - στον τομέα των Κατασκευών και στον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης - αναμένουν υποτονικό ρυθμό προσλήψεων, καταγράφοντας Προοπτικές της τάξης του -8%.

Σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Προοπτικές εξασθενούν σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Η σημαντικότερη μείωση, της τάξης των 12 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφεται στον τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης, ενώ οι Προοπτικές εμφανίζονται

αποδυναμωμένες κατά 7 και 3 ποσοστιαίες μονάδες αντίστοιχα στους τομείς του Τουρισμού και των Κατασκευών. Παράλληλα όμως, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες σε τρεις τομείς οικονομικής δραστηριότητας. Οι Προοπτικές για τον τομέα της Γεωργίας βελτιώνονται κατά 8 ποσοστιαίες μονάδες και καταγράφεται αύξηση της τάξης των 7 ποσοστιαίων μονάδων στον τομέα του Εμπορίου (Χονδρική & Λιανική).

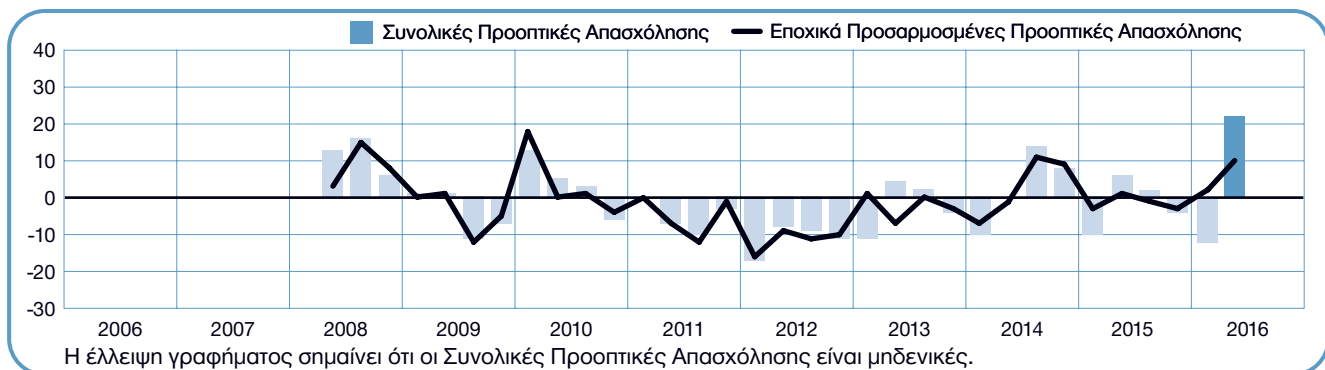
Σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2015, οι εργοδότες σε πέντε από τους εννέα τομείς οικονομικής δραστηριότητας καταγράφουν αποδυναμωμένες προθέσεις προσλήψεων. Σημαντικές μειώσεις, της τάξης των 20 ποσοστιαίων μονάδων, καταγράφονται τόσο στον τομέα του Τουρισμού όσο και τον τομέα των Μεταφορών & Επικοινωνιών. Οι Προοπτικές του τομέα του Ηλεκτρισμού, Φυσικού Αερίου & Ύδρευσης αποδυναμώνονται κατά 15 ποσοστιαίες μονάδες, ενώ μείωση της τάξης των 12 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφεται από τους εργοδότες του τομέα των Κατασκευών. Στο μεταξύ, οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται σε τρεις τομείς, και ιδιαίτερα στον τομέα της Γεωργίας, με αύξηση 9 ποσοστιαίων μονάδων.



**+22 (+10)%**

## Γεωργία

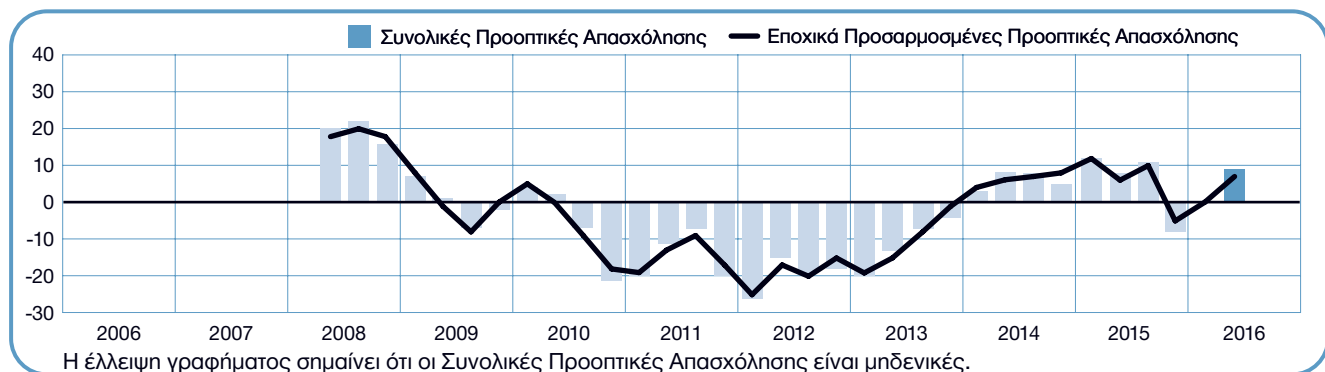
Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να αναμένουν επιφυλακτικά αισιόδοξο κλίμα προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +10%. Οι προοπτικές προσλήψεων βελτιώνονται τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 8 και 9 ποσοστιαίες μονάδες, αντίστοιχα.



**+9 (+7)%**

## Εμπόριο (Χονδρική & Λιανική)

Για το προσεχές τρίμηνο προβλέπεται εύλογος ρυθμός προσλήψεων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +7%. Οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και σχετικά σταθερές σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+5 (+4)%**

## Δημόσιος Τομέας & Κοινωνικές Υπηρεσίες

Τα άτομα που αναζητούν εργασία μπορούν να προσδοκούν σε κάποιες ευκαιρίες προσλήψεων κατά το προσεχές τρίμηνο, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +4%. Οι προοπτικές προσλήψεων ενισχύονται κατά 4 και 2 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, αντίστοιχα.



**-6 (-8)%**

## Ηλεκτρισμός, Φυσικό Αέριο & Ύδρευση

Για το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου προβλέπεται υποτονικός ρυθμός προσλήψεων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -8%. Οι προοπτικές προσλήψεων αποδυναμώνονται σημαντικά, τόσο σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, κατά 12 και 15 ποσοστιαίες μονάδες, αντίστοιχα.

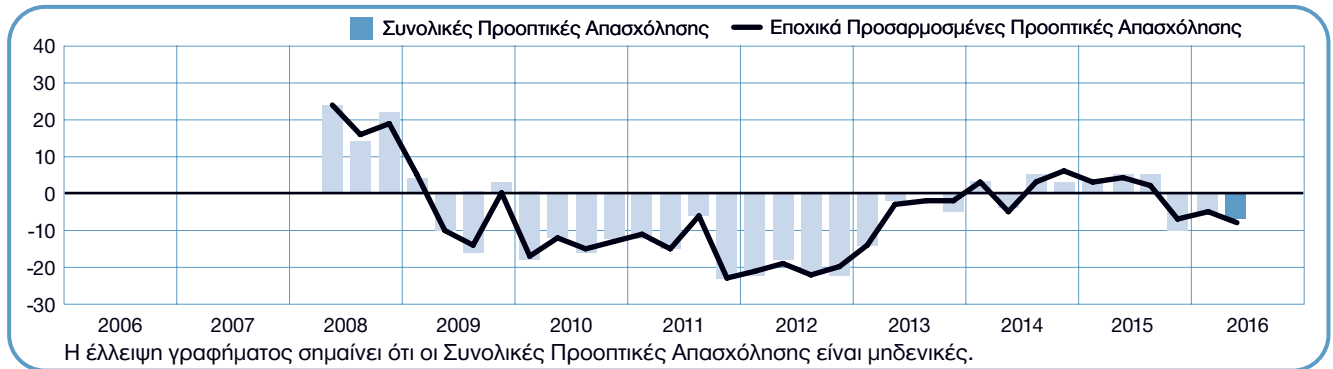




-7 (-8)%

## Κατασκευές

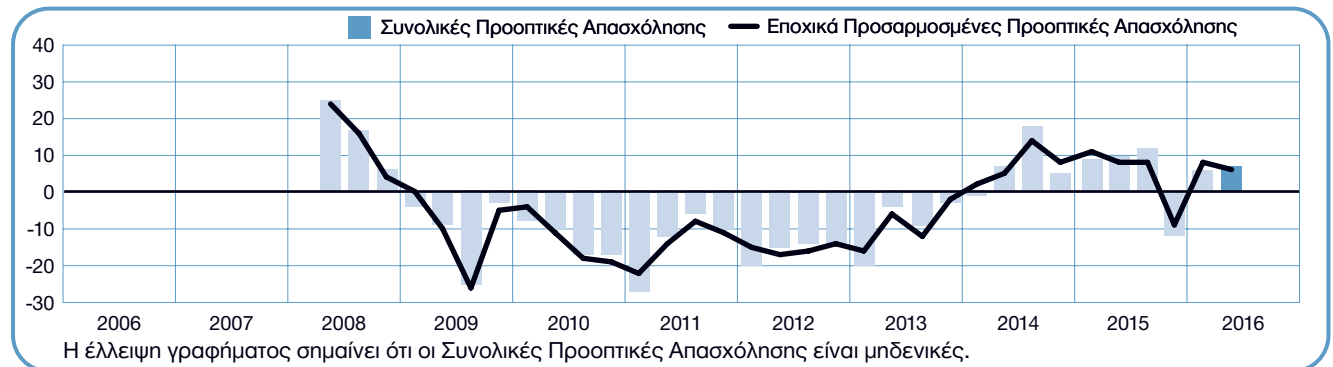
Οι εργοδότες αναμένουν να συνεχισθεί η ύφεση στην αγορά εργασίας κατά το Β' Τρίμηνο του 2016, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του -8% - τρίτη διαδοχική αρνητική πρόβλεψη και η πιο αδύναμη από το Α' Τρίμηνο του 2013. Οι Προοπτικές μειώνονται κατά 3 και 12 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και το Β' Τρίμηνο του 2015, αντίστοιχα.



+7 (+6)%

## Μεταποίηση

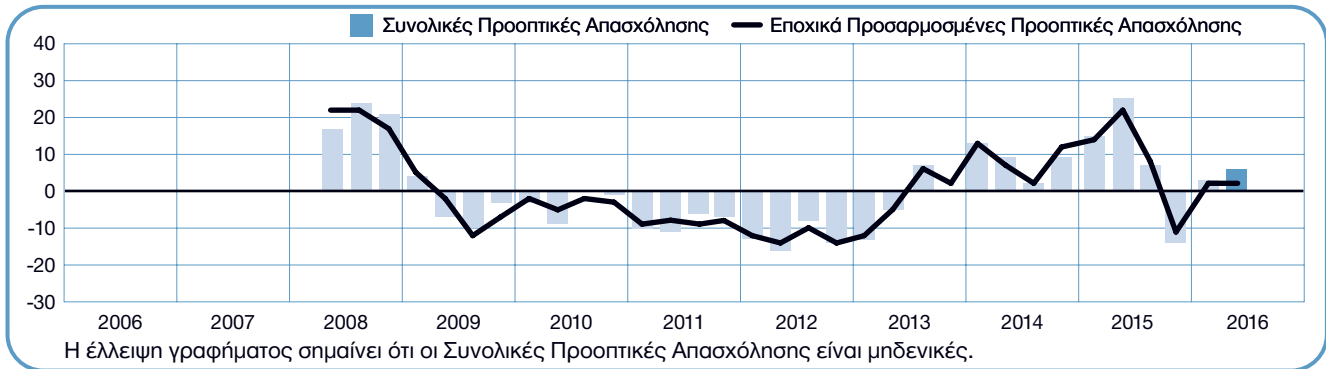
Οι εργοδότες προβλέπουν μέτρια αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων κατά το Β' Τρίμηνο του 2016, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +6%. Ωστόσο, οι προθέσεις προσλήψεων εμφανίζουν μείωση της τάξης των 2 ποσοστιαίων μονάδων, σε σχέση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+6 (+2)%**

## Μεταφορές & Επικοινωνίες

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +2%, οι εργοδότες προβλέπουν μικρή αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων για το προσεχές τρίμηνο. Τα σχέδια προσλήψεων εμφανίζονται αμετάβλητα σε σχέση με το Α' Τρίμηνο του 2016 αλλά σημειώνουν σημαντική πτώση, της τάξης των 20 ποσοστιαίων μονάδων, σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+29 (+1)%**

## Τουρισμός

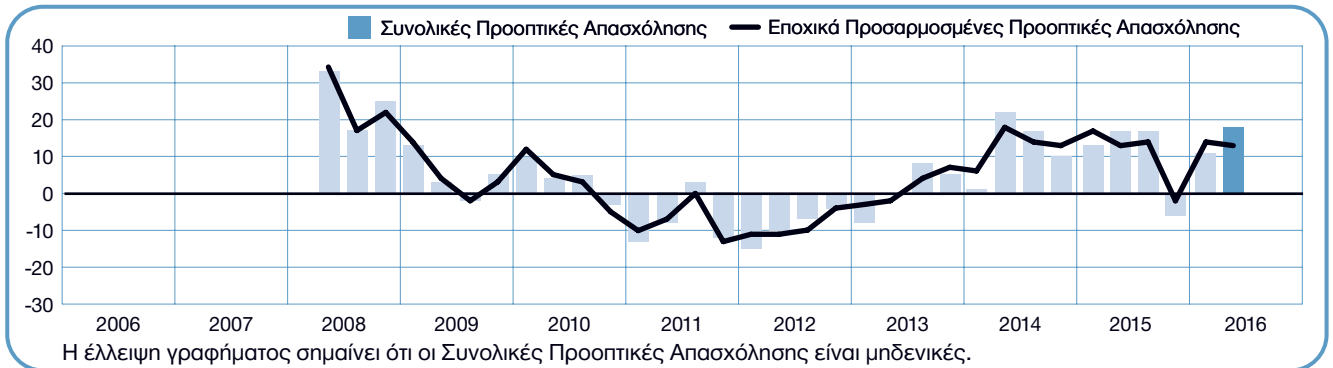
Για το διάστημα Απριλίου-Ιουνίου αναμένεται περιορισμένη αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων, με τους εργοδότες να αναφέρουν Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +1%. Οι Προοπτικές μειώνονται κατά 7 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το προηγούμενο τρίμηνο και κατά 20 ποσοστιαίες μονάδες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



**+18 (+13)%**

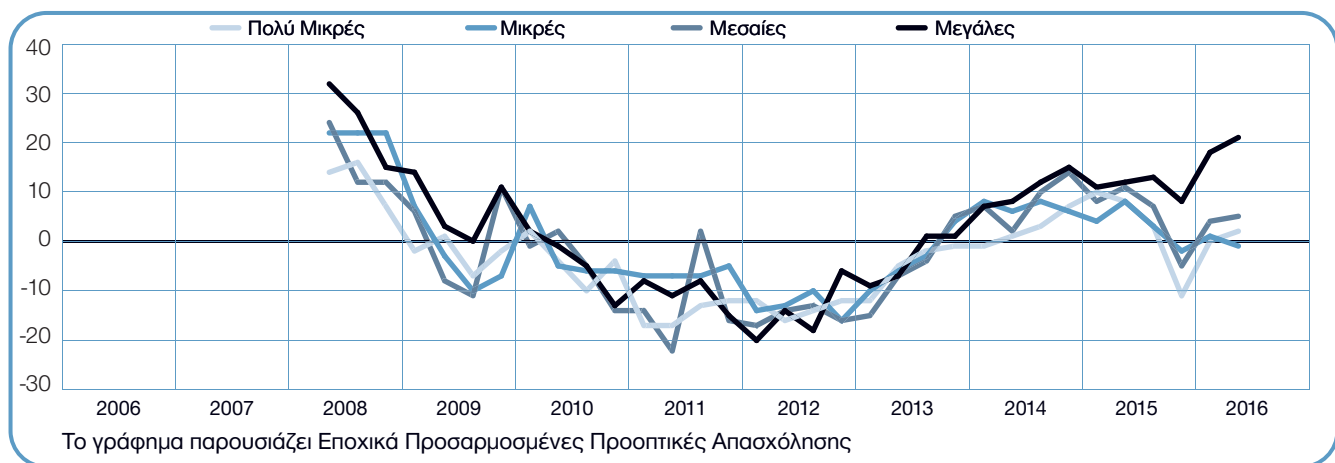
## Χρηματοοικονομικά, Ασφάλειες, Ακίνητη Περιουσία και Παροχή Υπηρεσιών προς Επιχειρήσεις

Με Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +13%, οι εργοδότες αναμένουν συνέχιση του ευνοϊκού κλίματος προσλήψεων για το προσεχές τρίμηνο. Οι Προοπτικές διατηρούνται σχετικά σταθερές σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο και αμετάβλητες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους.



# Συγκρίσεις ανά Μέγεθος Οργανισμού

Μέγεθος Οργανισμού	Αύξηση	Μείωση	Δεν θα υπάρξει αλλαγή	Δεν ξέρω	Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης	Εποχικά Προσαρμοσμένες Προοπτικές Απασχόλησης
	%	%	%	%	%	%
<b>Πολύ Μικρές</b> (<10 εργαζόμενοι)	15	8	73	4	7	2
<b>Μικρές</b> (10-49 εργαζόμενοι)	15	12	70	3	3	-1
<b>Μεσαίες</b> (50-249 εργαζόμενοι)	18	9	71	2	9	5
<b>Μεγάλες</b> (>249 εργαζόμενοι)	36	0	63	1	36	21



Οι συμμετέχοντες εργοδότες χωρίζονται σε τέσσερις κατηγορίες μεγέθους οργανισμού: Οι Πολύ Μικρές επιχειρήσεις έχουν λιγότερους από 10 υπαλλήλους, οι Μικρές επιχειρήσεις έχουν 10-49 υπαλλήλους, οι Μεσαίες επιχειρήσεις έχουν 50-249 υπαλλήλους και οι Μεγάλες επιχειρήσεις έχουν 250 ή περισσότερους υπαλλήλους.

Οι εργοδότες των Μεγάλων επιχειρήσεων προβλέπουν δραστήρια αγορά εργασίας το Β' Τρίμηνο του 2016, καταγράφοντας Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης της τάξης του +21%. Παράλληλα, αναμένονται κάποιες αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων στις Μεσαίες και τις Πολύ Μικρές επιχειρήσεις, με τις Προοπτικές να ανέρχονται σε +5% και +2%, αντίστοιχα. Ωστόσο, οι εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων καταγράφουν αβεβαιότητα στα σχέδια προσλήψεων, με Προοπτικές της τάξης του -1%.

Σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, οι Προοπτικές ενισχύονται στις Μεγάλες και Πολύ Μικρές επιχειρήσεις, με άνοδο της τάξης των 3 και 2 ποσοστιαίων μονάδων, αντίστοιχα. Παράλληλα, οι Μικρές επιχειρήσεις καταγράφουν μικρή μείωση της τάξης των 2 ποσοστιαίων μονάδων. Οι Προοπτικές στην κατηγορία των Μεσαίων επιχειρήσεων παραμένουν σχετικά σταθερές.

Σε σύγκριση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, οι Μεγάλες επιχειρήσεις καταγράφουν βελτίωση της τάξης των 9 ποσοστιαίων μονάδων. Ωστόσο, οι Προοπτικές αποδυναμώνονται στις υπόλοιπες τρεις κατηγορίες. Οι εργοδότες των Μικρών επιχειρήσεων καταγράφουν μείωση της τάξης των 9 ποσοστιαίων μονάδων, ενώ μειώσεις των 6 ποσοστιαίων μονάδων καταγράφονται από τους εργοδότες στις Πολύ Μικρές και Μεσαίες επιχειρήσεις.

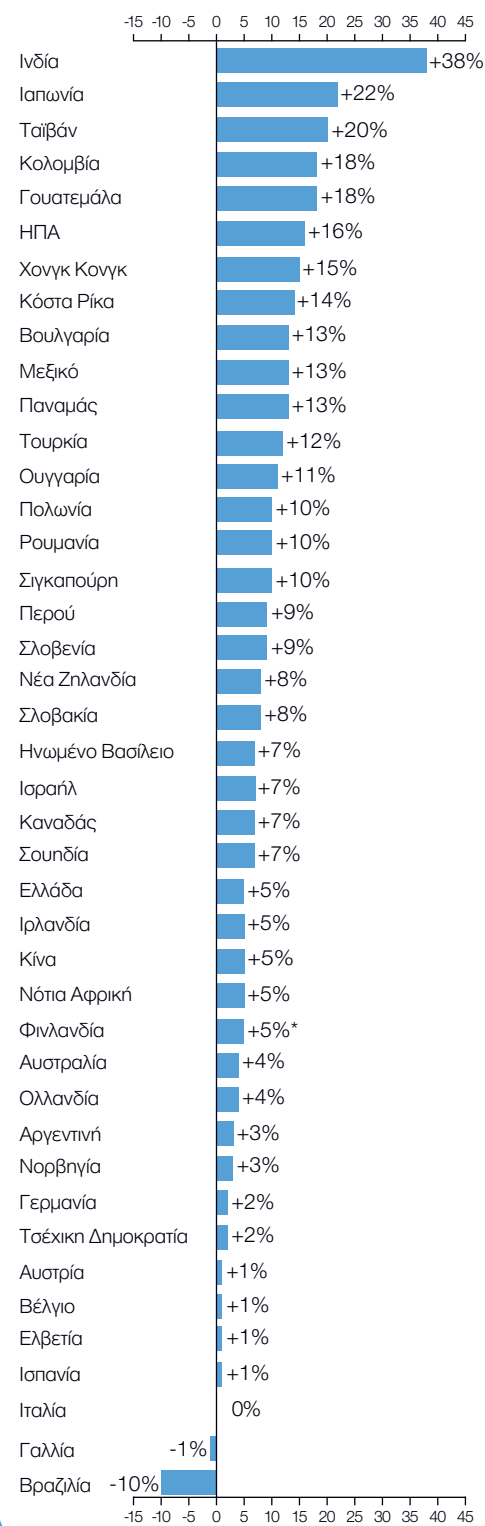
# Οι Προοπτικές Απασχόλησης στον Κόσμο

	Β' Τρίμηνο 2016	Διαφορά μεταξύ Α' Τριμήνου 2016 και Β' Τριμήνου 2016	Διαφορά μεταξύ Β' Τριμήνου 2015 και Β' Τριμήνου 2016
	%		
<b>Αμερική</b>			
Αργεντινή	6 (3) <sup>1</sup>	-2 (-5) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Βραζιλία	-5 (-10) <sup>1</sup>	5 (-2) <sup>1</sup>	-8 (-8) <sup>1</sup>
Γουατεμάλα	18 (18) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>	8 (8) <sup>1</sup>
ΗΠΑ	18 (16) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Καναδάς	10 (7) <sup>1</sup>	8 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Κολομβία	19 (18) <sup>1</sup>	9 (7) <sup>1</sup>	4 (3) <sup>1</sup>
Κόστα Ρίκα	17 (14) <sup>1</sup>	1 (-2) <sup>1</sup>	6 (4) <sup>1</sup>
Μεξικό	14 (13) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	2 (2) <sup>1</sup>
Παναμάς	13 (13) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Περού	10 (9) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	2 (1) <sup>1</sup>

<b>Ασία - Ωκεανία</b>			
Αυστραλία	6 (4) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Ιαπωνία	29 (22) <sup>1</sup>	8 (-1) <sup>1</sup>	0 1) <sup>1</sup>
Ινδία	39 (38) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Κίνα	5 (5) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Νέα Ζηλανδία	10 (8) <sup>1</sup>	-1 (-3) <sup>1</sup>	-9 (-9) <sup>1</sup>
Σιγκαπούρη	10 (10) <sup>1</sup>	1 (-1) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Ταϊβάν	21 (20) <sup>1</sup>	0 (-7) <sup>1</sup>	-25 (-25) <sup>1</sup>
Χονγκ Κονγκ	14 (15) <sup>1</sup>	-1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>

<b>ΕΜΕΑ*</b>			
Αυστρία	3 (1) <sup>1</sup>	3 (-3) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Βέλγιο	2 (1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Βουλγαρία	19 (13) <sup>1</sup>	14 (2) <sup>1</sup>	5 (4) <sup>1</sup>
Γαλλία	-1 (-1) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	-2 (-2) <sup>1</sup>
Γερμανία	3 (2) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Ελβετία	3 (1) <sup>1</sup>	3 (0) <sup>1</sup>	-3 (-3) <sup>1</sup>
Ελλάδα	10 (5) <sup>1</sup>	10 (0) <sup>1</sup>	-4 (-4) <sup>1</sup>
Ηνωμένο Βασίλειο	7 (7) <sup>1</sup>	2 (0) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Ιρλανδία	7 (5) <sup>1</sup>	0 (-3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ισπανία	3 (1) <sup>1</sup>	2 (-2) <sup>1</sup>	-2 (-3) <sup>1</sup>
Ισραήλ	9 (7) <sup>1</sup>	4 (1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Ιταλία	2 (0) <sup>1</sup>	3 (-1) <sup>1</sup>	6 (6) <sup>1</sup>
Νορβηγία	3 (3) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Νότια Αφρική	5 (5) <sup>1</sup>	-2 (0) <sup>1</sup>	-6 (-6) <sup>1</sup>
Ολλανδία	4 (4) <sup>1</sup>	1 (0) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Ουγγαρία	13 (11) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Πολωνία	12 (10) <sup>1</sup>	7 (0) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Ρουμανία	19 (10) <sup>1</sup>	18 (-1) <sup>1</sup>	-1 (-1) <sup>1</sup>
Σλοβακία	8 (8) <sup>1</sup>	-2 (-4) <sup>1</sup>	0 (0) <sup>1</sup>
Σλοβενία	13 (9) <sup>1</sup>	13 (5) <sup>1</sup>	1 (1) <sup>1</sup>
Σουηδία	9 (7) <sup>1</sup>	5 (2) <sup>1</sup>	3 (3) <sup>1</sup>
Τουρκία	16 (12) <sup>1</sup>	5 (-3) <sup>1</sup>	-5 (-5) <sup>1</sup>
Τσέικη Δημοκρατία	4 (2) <sup>1</sup>	4 (-1) <sup>1</sup>	0 (-2) <sup>1</sup>
Φινλανδία	5	11	-6

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης Β' Τριμήνου 2016



\*Μη εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα

\*ΕΜΕΑ: Ευρώπη, Μέση Ανατολή και Αφρική

<sup>1</sup>Οι αριθμοί στις παρενθέσεις αντιπροσωπεύουν τις Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης μετά την αφαίρεση των εποχικών διακυμάνσεων που σημειώνονται στην αγορά εργασίας. Να σημειωθεί ότι δεν υπάρχουν δεδομένα για όλες τις χώρες, καθώς απαιτούνται δεδομένα τουλάχιστον 17 παρελθόντων τριμήνων για να εφαρμοστεί η εποχική προσαρμογή.

# Η Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της ManpowerGroup αποτελεί τον τριμηνιαίο δείκτη για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών

Περισσότεροι από 58.000 εργοδότες σε 42 χώρες και επικράτειες συμμετείχαν στην έρευνα της ManpowerGroup για τη σφυγμομέτρηση της αναμενόμενης δραστηριότητας στην αγορά εργασίας\* κατά το Β' Τρίμηνο του 2016. Όλοι οι συμμετέχοντες απάντησαν στην εξής ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

Η έρευνα της ManpowerGroup για το δεύτερο τρίμηνο αποκαλύπτει ότι αναμένεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 39 από τις 42 χώρες και επικράτειες κατά το διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο. Ωστόσο, παρόλο που δεν υπάρχουν σοβαρές ενδείξεις συρρίκνωσης της αγοράς εργασίας, οι προθέσεις προσλήψεων στις περισσότερες χώρες παραμένουν ήπιες. Πράγματι, κάποιες σημαντικές αγορές εργασίας, όπως η Γερμανία, η Γαλλία και η Ιταλία, είναι σαφές ότι δυσκολεύονται να ανταποκριθούν στα πλαίσια της σημερινής οικονομικής αβεβαιότητας. Αντιμέτωποι με την επιβράδυνση της Κίνας και τη συνεχιζόμενη αναταραχή στις αγορές, οι περισσότεροι εργοδότες παγκοσμίως φαίνεται να είναι στάσιμοι και να προσλαμβάνουν μόνο όταν το επιβάλλουν οι ανάγκες.

Παρά το γεγονός ότι αναμένεται η δημιουργία κάποιων θέσεων εργασίας, η πραγματική ανάπτυξη της αγοράς εργασίας αναμένεται να επιβραδυνθεί, με τους εργοδότες σε μια μικρή πλειοψηφία των χωρών να περιορίζουν τα σχέδια προσλήψεων σε σύγκριση τόσο με το προηγούμενο τρίμηνο όσο και με το αντίστοιχο περσινό διάστημα. Τα σχέδια προσλήψεων ενισχύονται σε μόλις οκτώ από τις 42 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με τους πρώτους τρεις μήνες του 2016 και αποδυναμώνονται σε 22. Οι Προοπτικές Απασχόλησης βελτιώνονται σε 12 χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το Β' Τρίμηνο του 2015, αλλά αποδυναμώνονται σε 23. Η αυτοπεποίθηση των εργοδοτών κατά το Β' Τρίμηνο είναι ισχυρότερη στην Ινδία, την Ιαπωνία, την

Ταϊβάν, την Κολομβία και τη Γουατεμάλα, ενώ οι πιο αδύναμες προοπτικές προσλήψεων καταγράφονται στη Βραζιλία, τη Γαλλία και την Ιταλία.

Στην Ευρώπη, τη Μέση Ανατολή και την Αφρική (περιφέρεια EMEA), αναμένεται αύξηση του αριθμού των απασχολούμενων σε 22 από τις 24 χώρες. Τα σχέδια προσλήψεων βελτιώνονται σε πέντε χώρες σε σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο, αλλά επιδεινώνονται σε έντεκα. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο διάστημα του προηγούμενου έτους, οι αυξήσεις των θέσεων εργασίας αναμένεται να βελτιωθούν σε έξι χώρες και να μειωθούν σε δεκατρείς. Για πρώτη φορά στην περιφέρεια EMEA, οι εργοδότες στη Βουλγαρία καταγράφουν τις πιο αισιόδοξες προθέσεις προσλήψεων. Παράλληλα, οι Γάλλοι εργοδότες αναφέρουν τα πιο αδύναμα σχέδια προσλήψεων, καθώς και τη μοναδική αρνητική πρόβλεψη στην περιφέρεια EMEA.

Ο αριθμός των απασχολούμενων αναμένεται να αυξηθεί και στις οκτώ χώρες της περιφέρειας Ασίας-Ωκεανίας κατά το διάστημα από τον Απρίλιο έως και τον Ιούνιο. Ωστόσο, οι προβλέψεις για το δεύτερο τρίμηνο αποδυναμώνονται σε επτά χώρες και επικράτειες σε σύγκριση με το πρώτο τρίμηνο του έτους. Ομοίως, τα σχέδια προσλήψεων αποδυναμώνονται σε επτά χώρες και επικράτειες σε σχέση με το αντίστοιχο τρίμηνο του προηγούμενου έτους, ενώ ενισχύονται μόνο στην Ιαπωνία. Για τρίτο διαδοχικό τρίμηνο, οι εργοδότες στην Ινδία καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων σε περιφερειακό και παγκόσμιο επίπεδο, ενώ οι πιο αδύναμες προθέσεις προσλήψεων στην περιφέρεια καταγράφονται από τους Αυστραλούς εργοδότες.

Οι εργοδότες σε εννέα από τις δέκα χώρες της Βόρειας, Νότιας και Κεντρικής Αμερικής αναμένουν κάποιες αυξήσεις του αριθμού των απασχολούμενων κατά το προσεχές τρίμηνο. Οι Προοπτικές βελτιώνονται σε τρεις χώρες και αποδυναμώνονται σε τέσσερις σε

\*Τα σχόλια αυτής της ενότητας βασίζονται σε εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, όπου αυτά υπάρχουν. Τα δεδομένα για τη Φινλανδία δεν είναι εποχικά προσαρμοσμένα.

σύγκριση με το προηγούμενο τρίμηνο. Σε σύγκριση με το αντίστοιχο περσινό διάστημα, οι προοπτικές προσλήψεων εμφανίζονται ενισχυμένες σε πέντε χώρες και αποδυναμωμένες σε μόλις τρεις. Οι εργοδότες σε Κολομβία, Γουατεμάλα και Ηνωμένες Πολιτείες καταγράφουν τα πιο αισιόδοξα σχέδια προσλήψεων στην περιφέρεια για το δεύτερο τρίμηνο, ενώ για πέμπτο διαδοχικό τρίμηνο οι εργοδότες στη Βραζιλία καταγράφουν συνολική μείωση του αριθμού των απασχολούμενων καθώς και τα πιο αδύναμα σχέδια προσλήψεων σε περιφερειακό και παγκόσμιο επίπεδο.

Λεπτομερή αποτελέσματα της έρευνας για κάθε μία από τις 42 χώρες και επικράτειες που συμμετείχαν στην έρευνα αυτού του τριμήνου, καθώς και συγκρίσεις ανά γεωγραφική περιοχή και σε παγκόσμιο επίπεδο, διατίθενται στη διεύθυνση [www.manpowergroup.com/meos](http://www.manpowergroup.com/meos).

Η επόμενη Έρευνα για τις Προοπτικές Απασχόλησης της Manpower θα δημοσιευθεί την Τρίτη, 14 Ιουνίου 2016, με πληροφορίες για τις προθέσεις προσλήψεων για το τρίτο τρίμηνο του 2016.

# Σχετικά με την Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται κάθε τρίμηνο και καταγράφει τις προθέσεις των εργοδοτών να αυξήσουν ή να μειώσουν τον αριθμό των ατόμων που απασχολούν στην επιχείρησή τους, κατά το προσεχές κάθε φορά τρίμηνο.

Η Έρευνα της ManpowerGroup για τα σχέδια προσλήψεων των εργοδοτών διεξάγεται για περισσότερο από 50 χρόνια και είναι μία από τις πιο έγκυρες και αξιόπιστες έρευνες για την απασχόληση στον κόσμο. Στην επιτυχία της συντελούν οι παρακάτω παράγοντες:

**Είναι Μοναδική στο Είδος της:** Σε ό,τι αφορά το μέγεθος (πλήθος συμμετεχόντων και γεωγραφική κάλυψη), τη μακροβιότητα και το αντικείμενο το οποίο εξετάζει.

**Είναι Επικεντρωμένη στο Μέλλον:** Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης είναι η πλέον εκτεταμένη έρευνα που επικεντρώνεται στο μέλλον, καθώς οι συμμετέχοντες εργοδότες καλούνται να προβλέψουν τη μεταβολή που θα εμφανίσει η απασχόληση στον οργανισμό τους, για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Αντίθετα, άλλες έρευνες και μελέτες επικεντρώνονται σε αναδρομικά δεδομένα και αναφέρουν τι έχει ήδη συμβεί στο παρελθόν.

**Είναι Ανεξάρτητη:** Η Έρευνα διεξάγεται με τη χρήση αντιπροσωπευτικού δείγματος εργοδοτών από όλες τις χώρες στις οποίες πραγματοποιείται. Οι συμμετέχοντες εργοδότες δεν αντλούνται από την πελατειακή βάση της ManpowerGroup.

**Είναι Εμπειριστατωμένη:** Η Έρευνα βασίζεται σε συνεντεύξεις με περισσότερους από 58.000 εργοδότες του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα, σε 42 χώρες, με σκοπό να καταγραφούν οι τάσεις απασχόλησης για το επόμενο κάθε φορά τρίμηνο. Το αντιπροσωπευτικό αυτό δείγμα επιτρέπει την ανάλυση των αποτελεσμάτων ανά πολλούς επιμέρους τομείς και περιοχές, έτσι ώστε να εξάγονται πιο λεπτομερείς πληροφορίες.

**Είναι Στοχευμένη:** Για περισσότερες από πέντε δεκαετίες, η Έρευνα αντλεί τα δεδομένα της θέτοντας μία και μοναδική ερώτηση στους εργοδότες.

Όλοι οι εργοδότες που συμμετείχαν στην Έρευνα για το Β' Τρίμηνο του 2016 απάντησαν στην ίδια ερώτηση: «Ποια πιστεύετε ότι θα είναι η μεταβολή στο συνολικό αριθμό των ατόμων που απασχολούνται στον οργανισμό σας, στην περιοχή ευθύνης σας, κατά τους τρεις επόμενους μήνες, μέχρι το τέλος Ιουνίου 2016, σε σχέση με το τρέχον τρίμηνο;»

## Μεθοδολογία

Η Έρευνα της Manpower για τις Προοπτικές Απασχόλησης διεξάγεται χρησιμοποιώντας εγκεκριμένη μεθοδολογία, σύμφωνα με τα υψηλότερα πρότυπα της έρευνας αγοράς. Η δομή της Έρευνας έχει σχεδιαστεί με τρόπο ώστε να είναι αντιπροσωπευτική της κάθε εθνικής οικονομίας. Το περιθώριο λάθους για όλα τα εθνικά, περιφερειακά και παγκόσμια δεδομένα δεν ξεπερνάει το +/- 3,9%.

## Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης

Η συγκεκριμένη Έρευνα χρησιμοποιεί τον όρο «Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης». Ο δείκτης αυτός προκύπτει όταν από το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν αύξηση της απασχόλησης αφαιρεθεί το ποσοστό των εργοδοτών που αναμένουν μείωση της απασχόλησης στην περιοχή ευθύνης τους κατά το ερχόμενο τρίμηνο. Το αποτέλεσμα που προκύπτει από αυτόν τον υπολογισμό ονομάζεται Συνολικές Προοπτικές Απασχόλησης. Οι χώρες που συμμετέχουν στην Έρευνα για τουλάχιστον 17 τρίμηνα χρησιμοποιούν εποχικά προσαρμοσμένα δεδομένα, εκτός εάν σημειώνεται διαφορετικά.

## Εποχική Προσαρμογή Δεδομένων

Οι εποχικές προσαρμογές εφαρμόστηκαν στα δεδομένα όλων των χωρών που συμμετείχαν στην Έρευνα, εκτός από τη Φινλανδία.

Η ManpowerGroup σκοπεύει να εφαρμόσει τις εποχικές προσαρμογές στα δεδομένα και της Φινλανδίας στο μέλλον, καθώς μέσω της Έρευνας αποκτά πρόσβαση σε περισσότερα ιστορικά δεδομένα. Σημειώνεται ότι το Β' Τρίμηνο του 2008, η ManpowerGroup υιοθέτησε τη μέθοδο **TRAMO-SEATS** για την εποχική προσαρμογή των δεδομένων.



---

# Σχετικά με τη ManpowerGroup™

Η ManpowerGroup™ (NYSE:MAN) αποτελεί την κορυφαία διεθνώς εταιρεία ανθρώπινου δυναμικού για σχεδόν 70 χρόνια. Τα εξειδικευμένα μας στελέχη συνδέουν πάνω από 600.000 ανθρώπους με αξιοπρεπείς και δημιουργικές θέσεις απασχόλησης καθημερινά, από ένα ευρύ φάσμα κλάδων και δεξιοτήτων. Μέσα από τα τέσσερα “brands” της ManpowerGroup - Experis™, Manpower™, ManpowerGroup™ Solutions, και Right Management™, βοηθάμε πάνω από 400.000 πελάτες σε 80 χώρες να βρουν το κατάλληλο ταλέντο, παρέχοντας ολοκληρωμένες λύσεις εύρεσης, διαχείρισης και ανάπτυξης ταλέντου. Η ManpowerGroup βραβεύτηκε ως “World’s Most Ethical Companies” για 6η συνεχή χρονιά το 2016, ενώ παράλληλα αναδείχτηκε ως “Fortune’s Most Admired Companies”, επιβεβαιώνοντας τη θέση της ως την πιο αξιόπιστη και αξιόλογη εταιρεία στον κλάδο.

**[www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com)**

ManpowerGroup, Μεσογείων 2-4, Πύργος Αθηνών, Κτιριακό Συγκρότημα Β', 115 27 Αθήνα, Ελλάδα  
Τηλ: +801 100 3001 +30 210 69 27 400  
[www.manpowergroup.gr](http://www.manpowergroup.gr)

© 2016, ManpowerGroup. All rights reserved.