

2nd Human Capital Summit



Έρευνα της ICAP Advisory

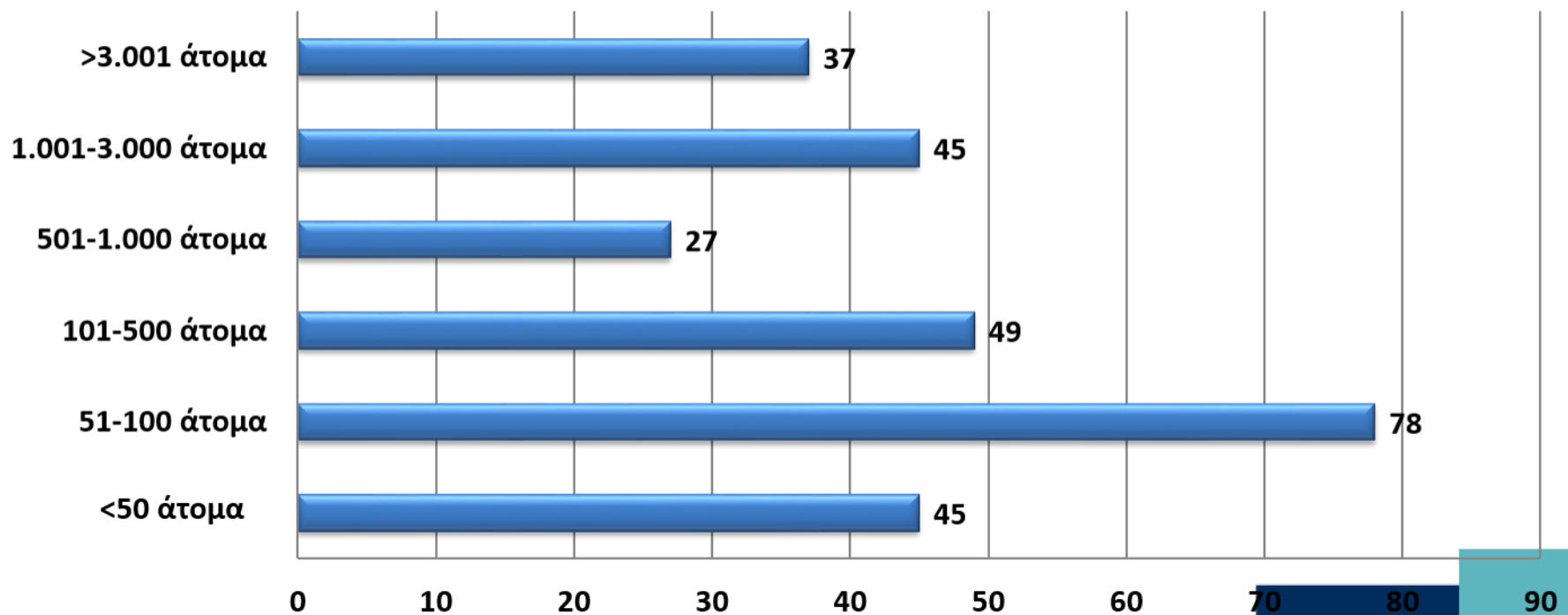
Performance Management Systems in Greece

Performance Management

from Drain to Regain!

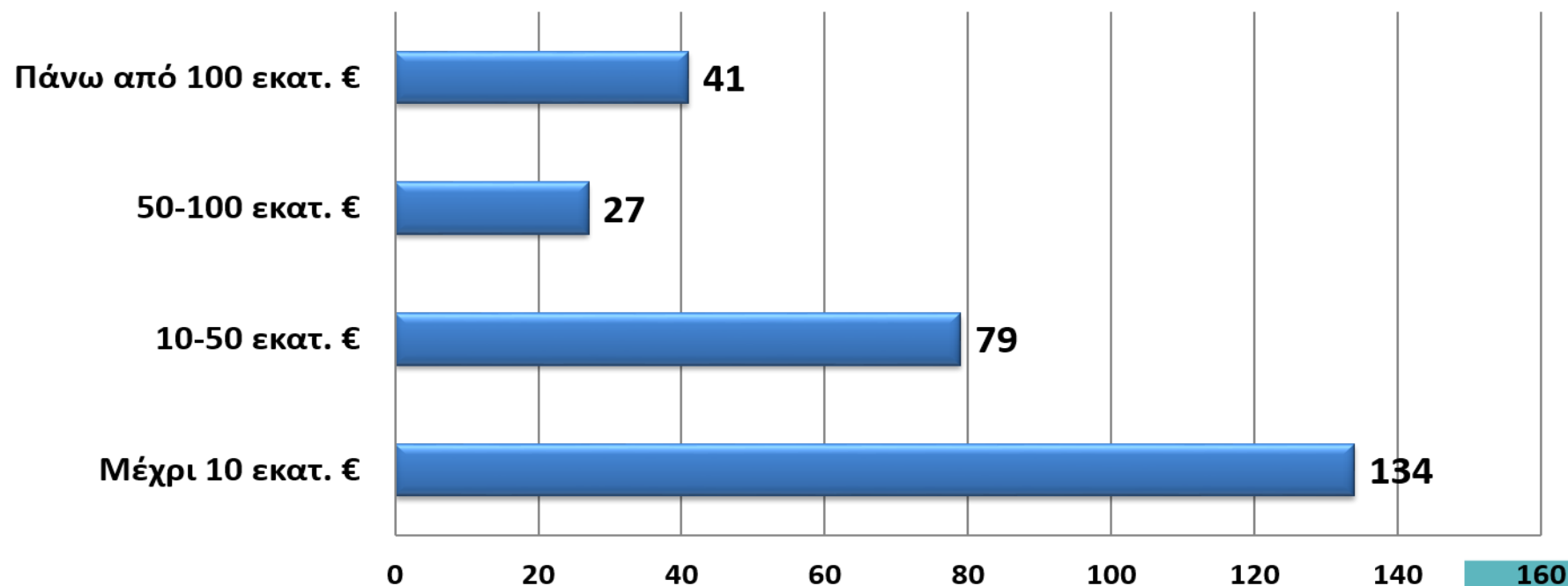
Μέγεθος εταιριών που συμμετείχαν στην Έρευνα

Αριθμός Προσωπικού



Μέγεθος εταιριών που συμμετείχαν στην Έρευνα

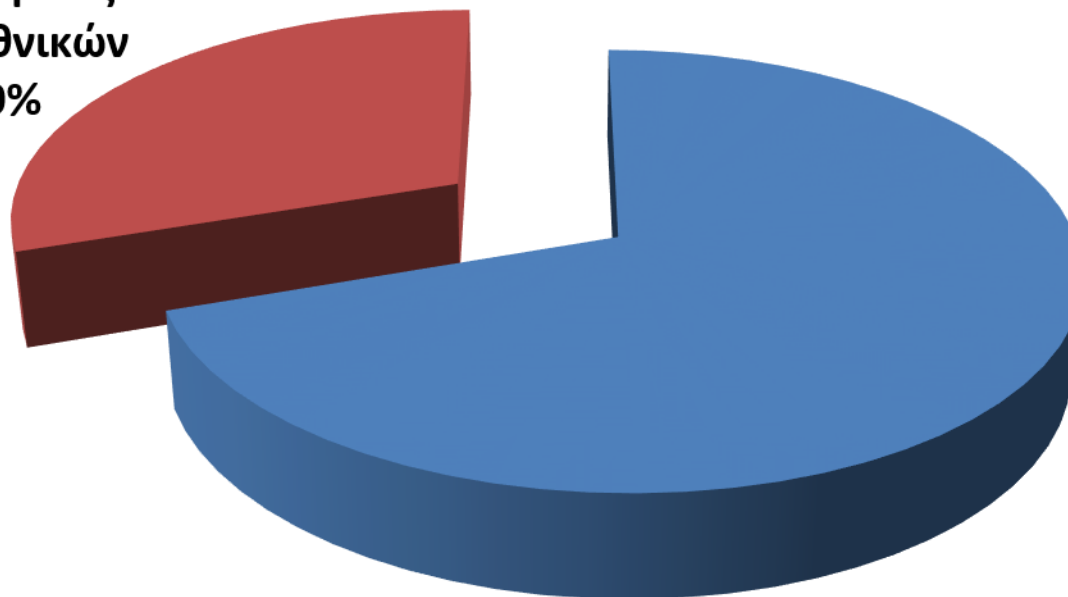
Κύκλος Εργασιών



Είδος εταιρείας

Ιδιοκτησία

Θυγατρικές
Πολυεθνικών
30%

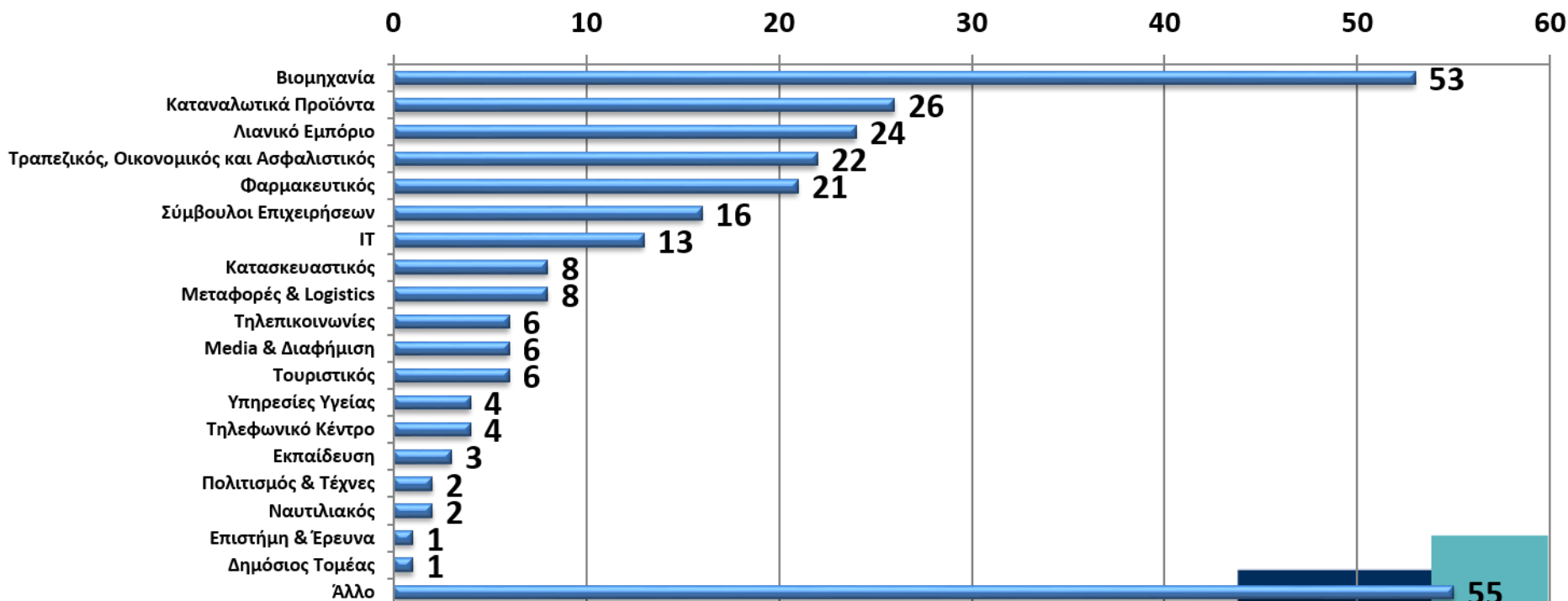


Ελληνικής
ιδιοκτησίας
70%



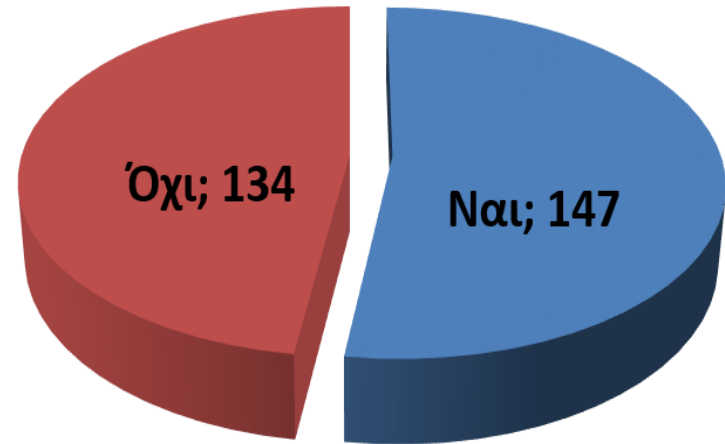
Είδος εταιρείας

Κλάδοι

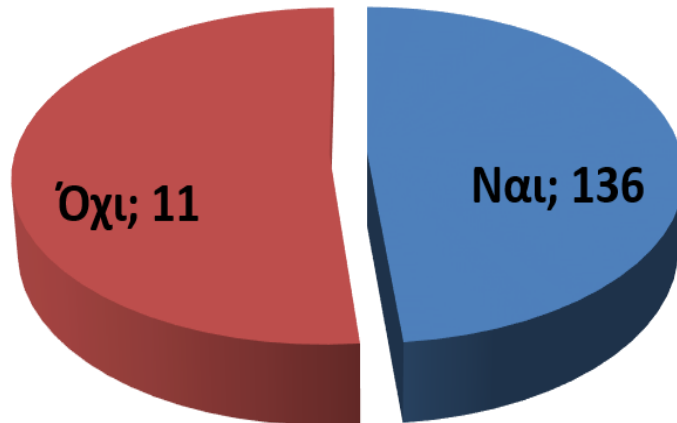


Χρησιμοποιείτε σύστημα διαχείρισης απόδοσης;

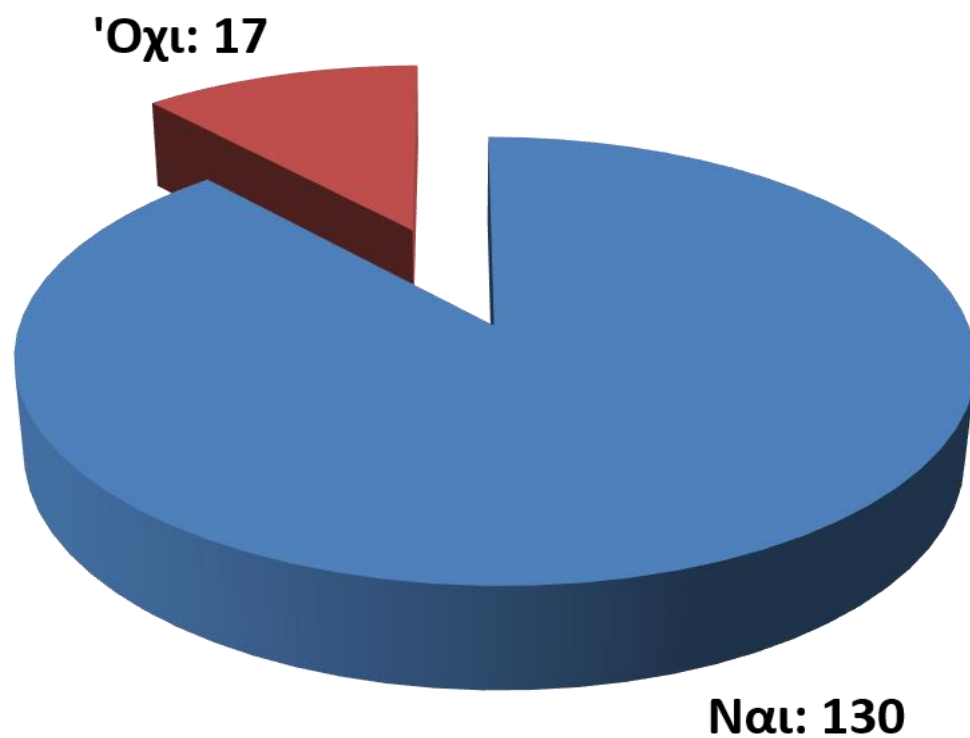
Υπαρξη συστήματος



Είναι σε λειτουργία το σύστημα;

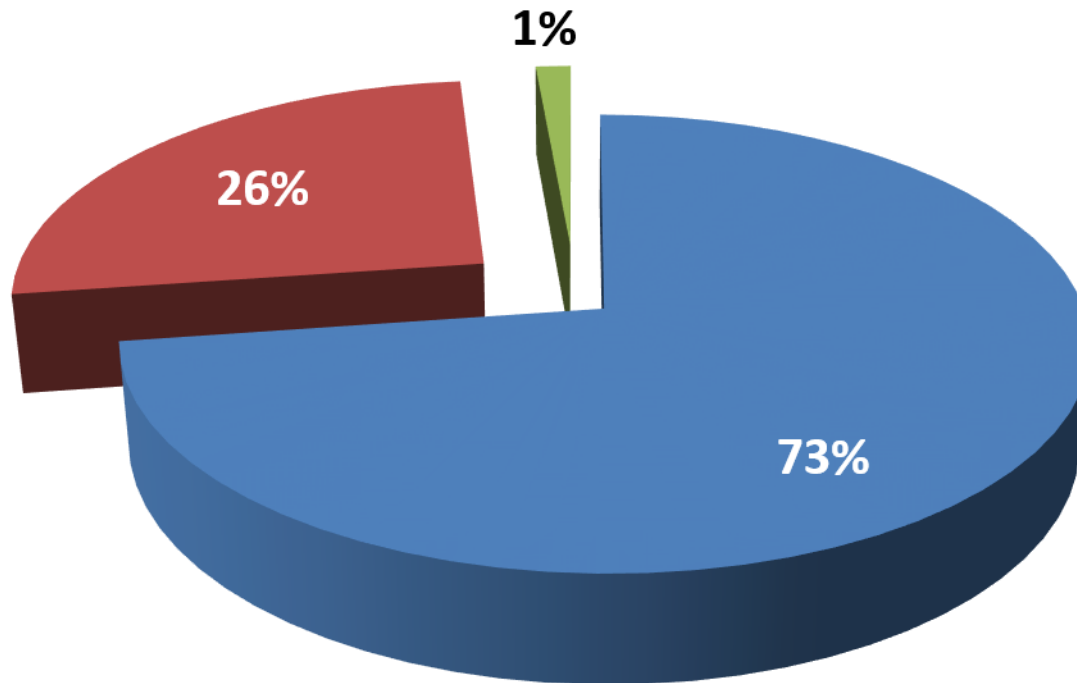


Συμμετέχουν όλοι οι εργαζόμενοι;



Είδος Στόχων

Στόχοι



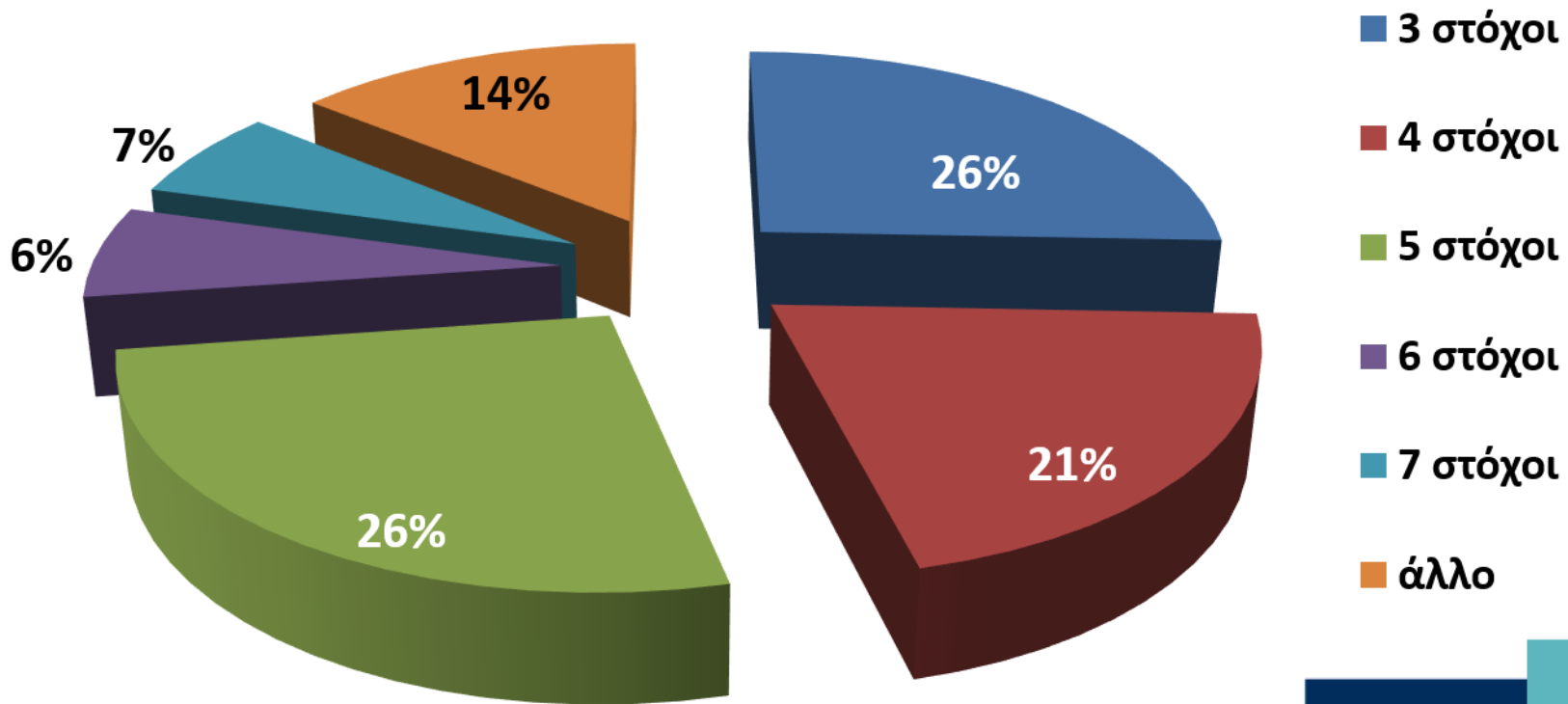
■ και ατομικοί και ομαδικοί

■ ατομικοί

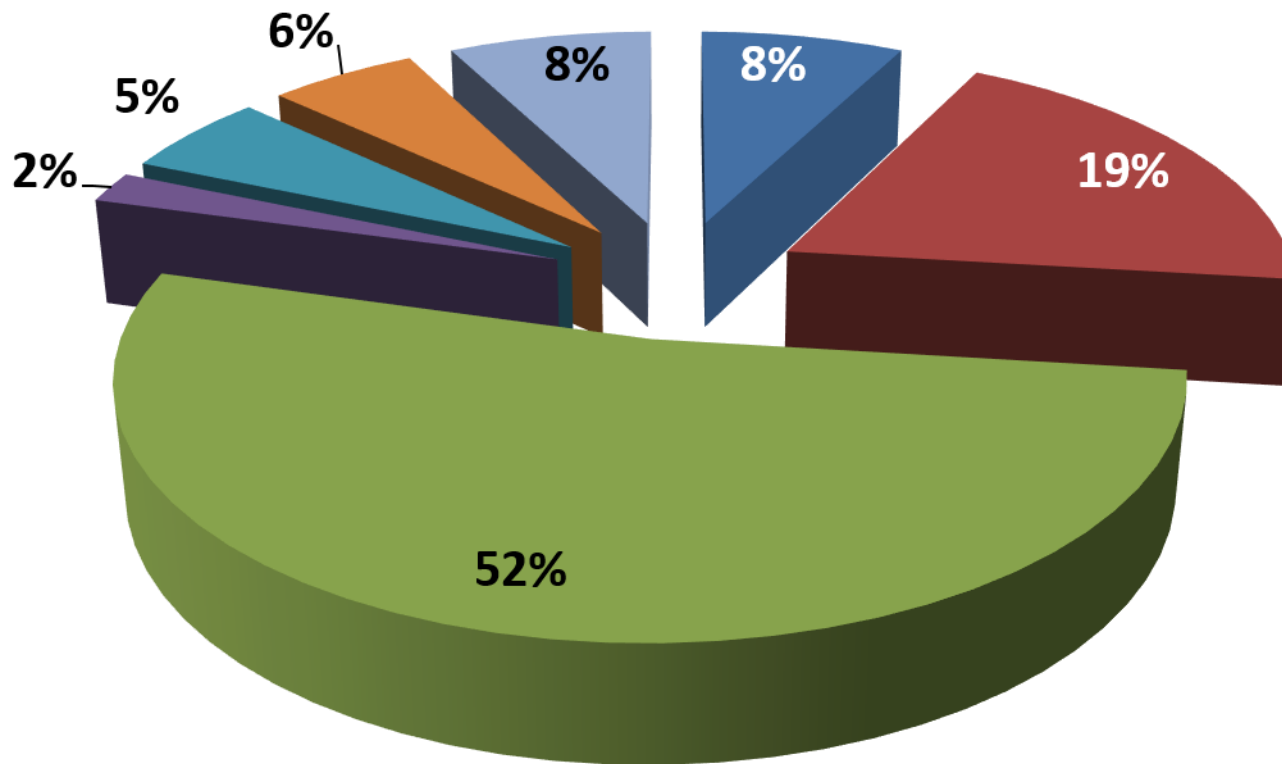
■ ομαδικοί



Αριθμός Στόχων



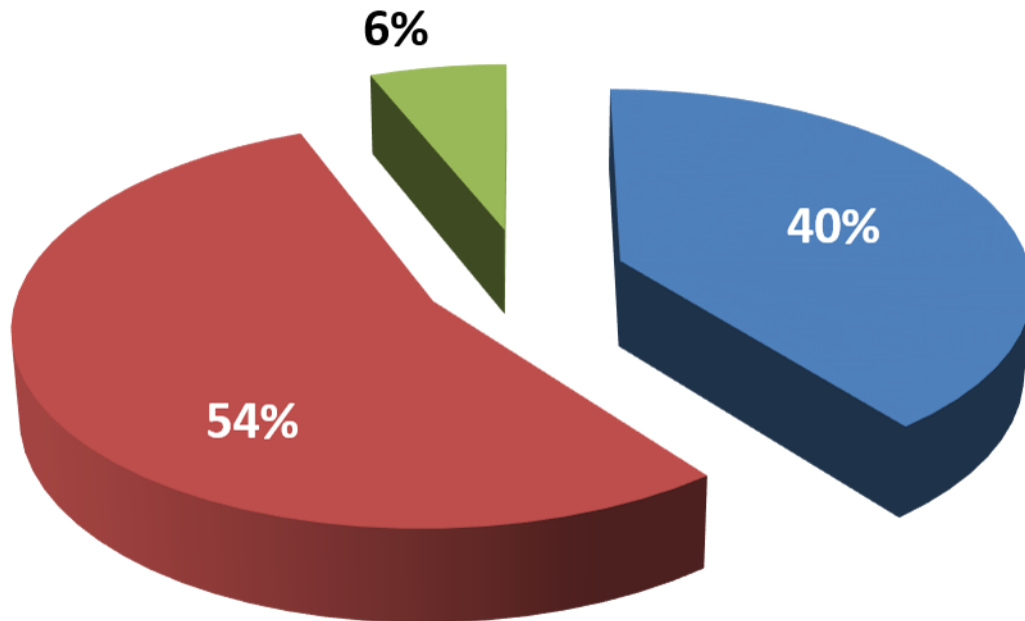
Κλίμακα βαθμολόγησης



- 3-βάθμια κλίμακα
- 4-βάθμια κλίμακα
- 5-βάθμια κλίμακα
- 7-βάθμια κλίμακα
- 10-βάθμια κλίμακα
- 100-βάθμια κλίμακα
- άλλο



Αξιολογητής



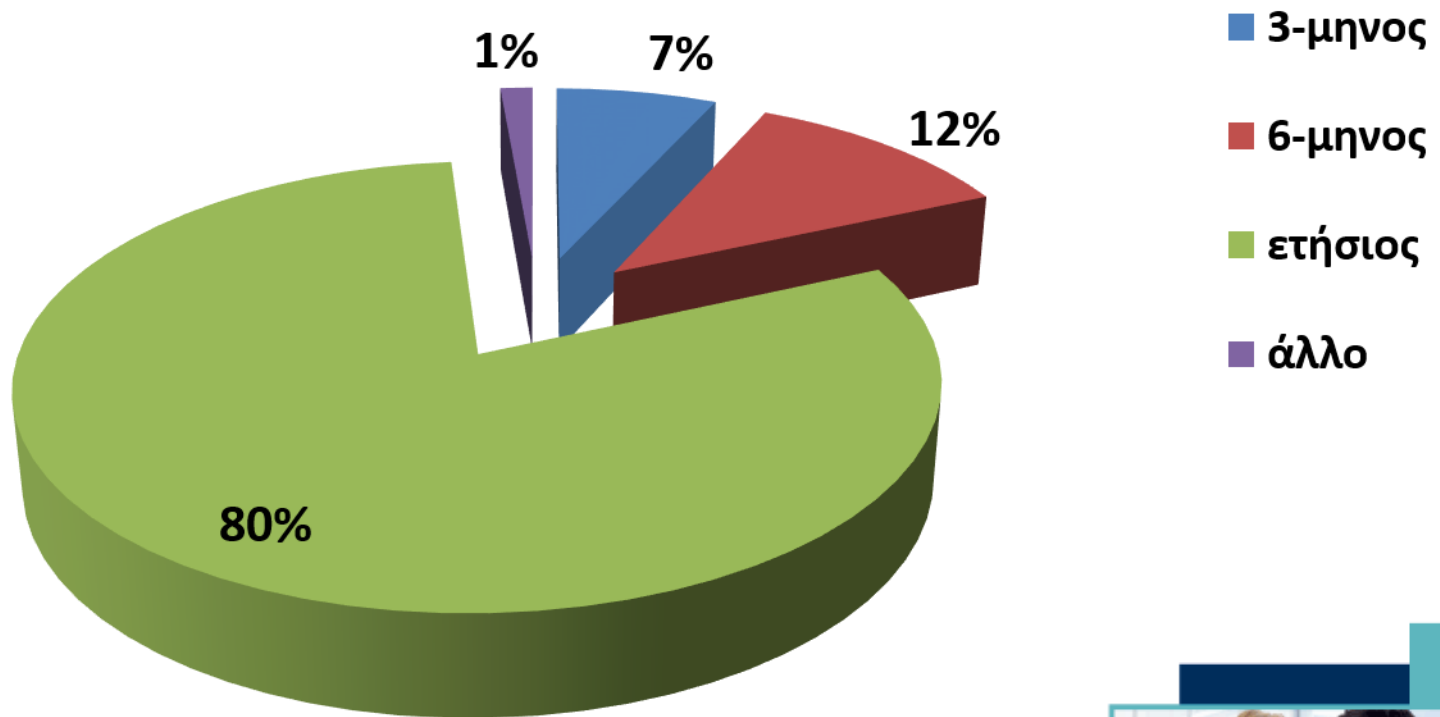
■ Ο άμεσος προϊστάμενος του ατόμου

■ Ο άμεσος και ο έμμεσος προϊστάμενος του ατόμου

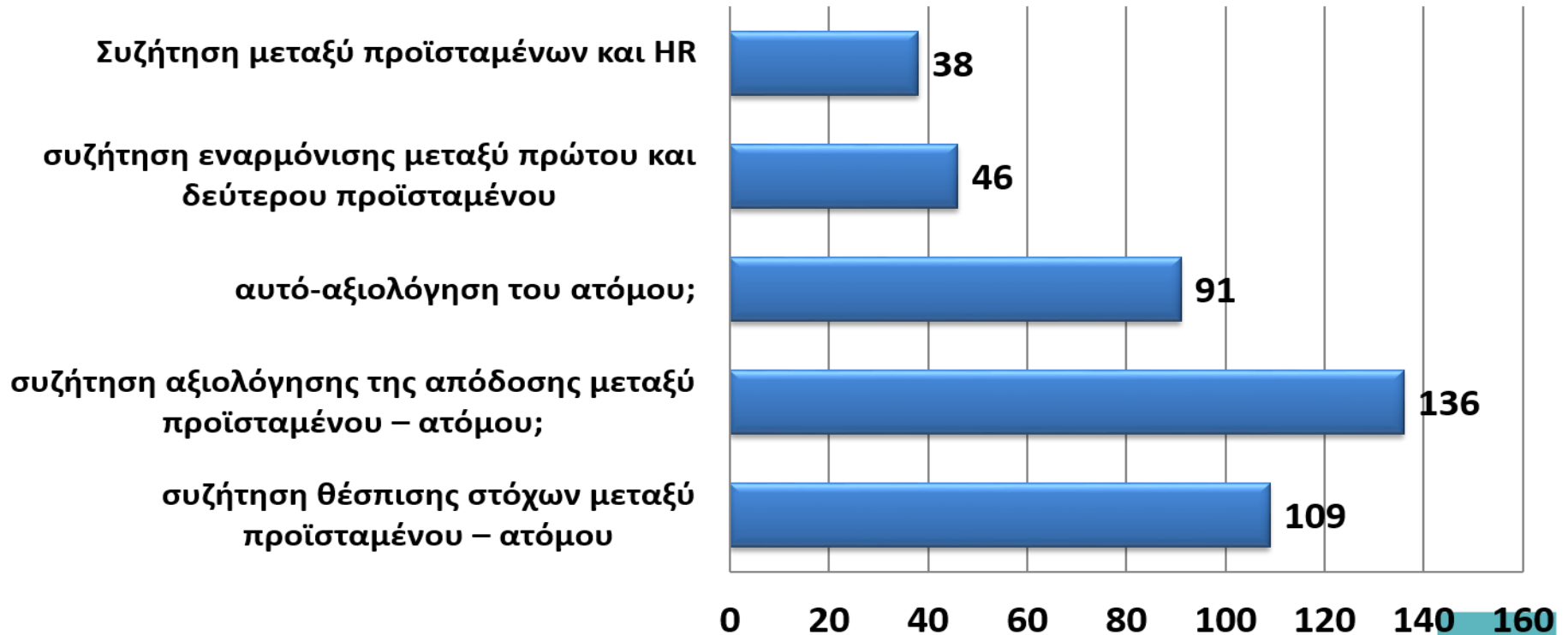
■ Άλλο



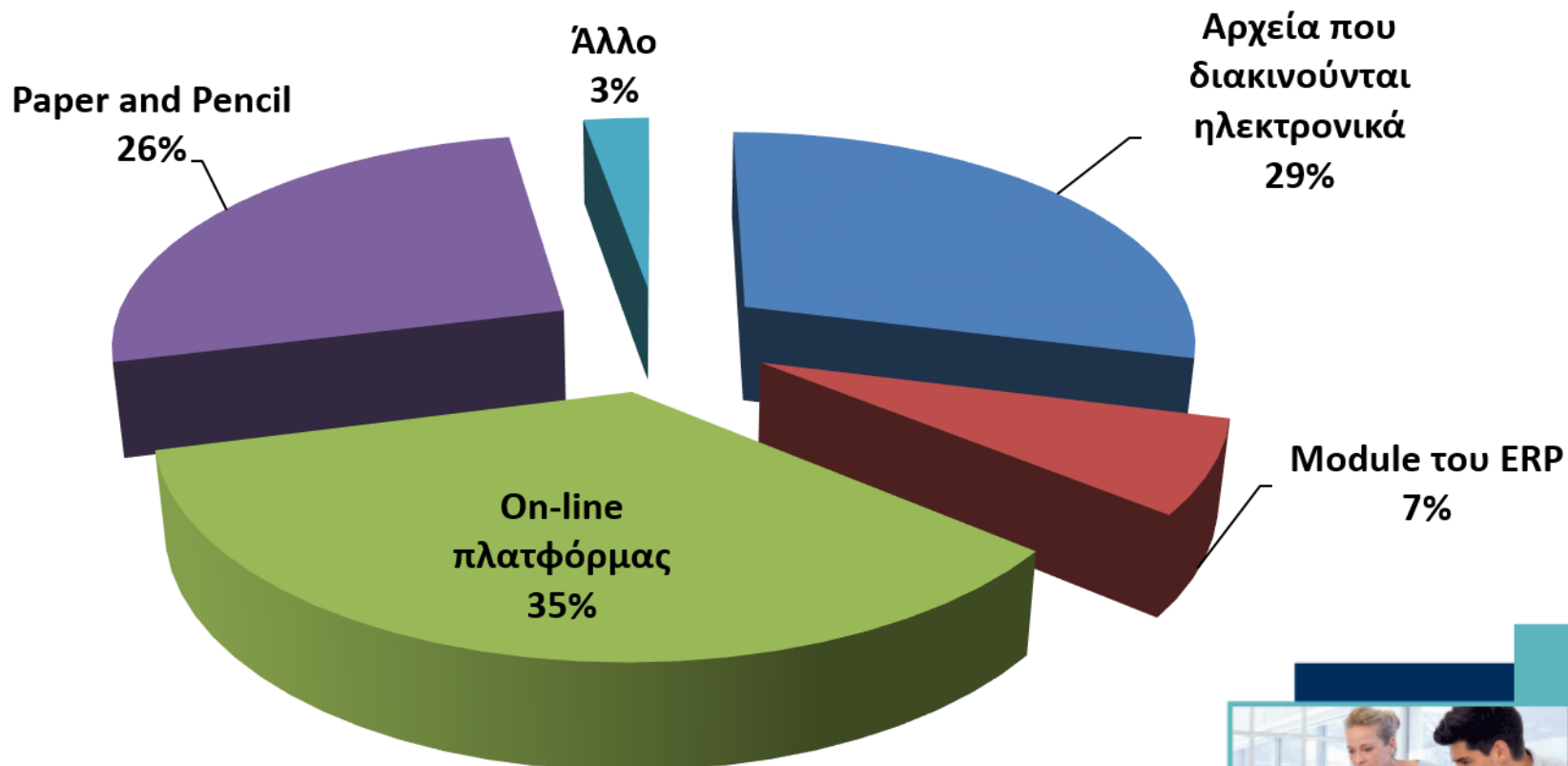
Κύκλος Αξιολόγησης



Διαδικασία

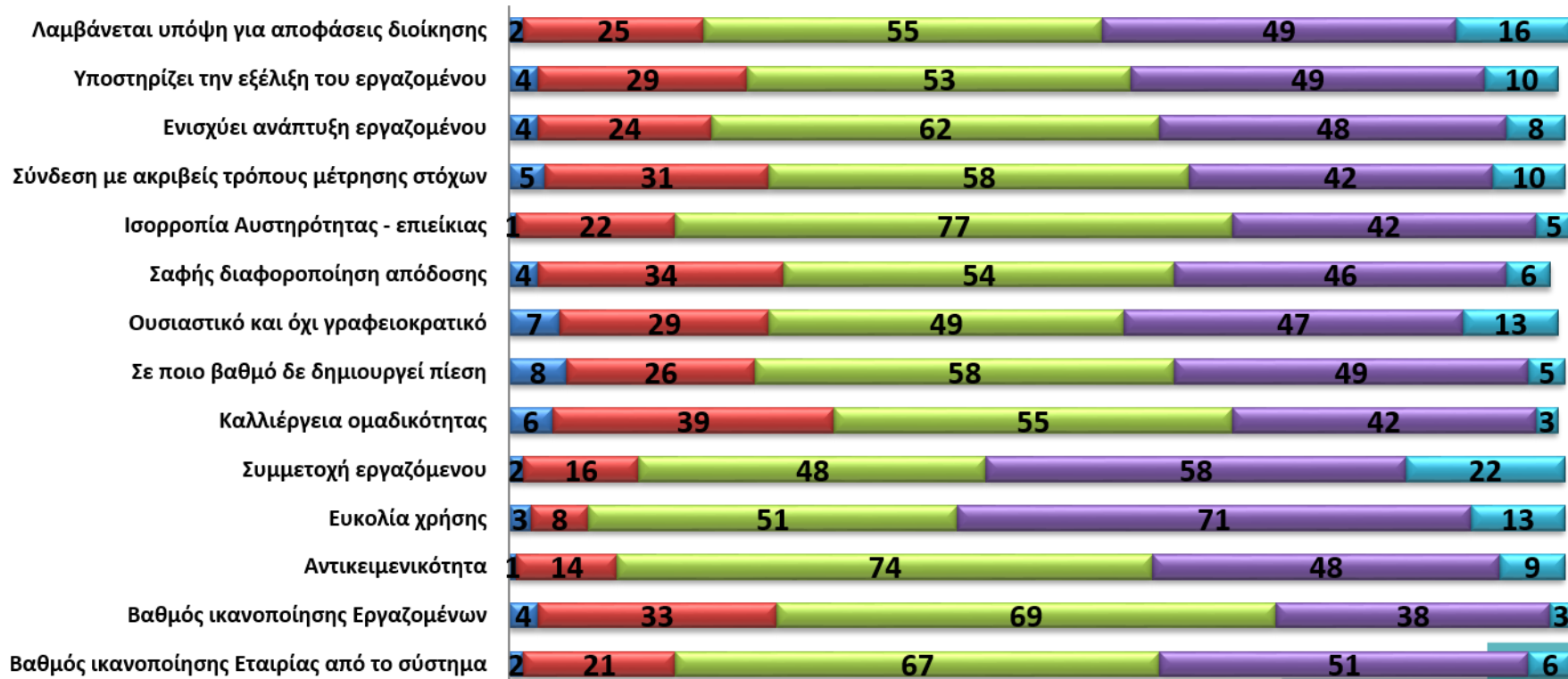


Τρόπος Διεξαγωγής



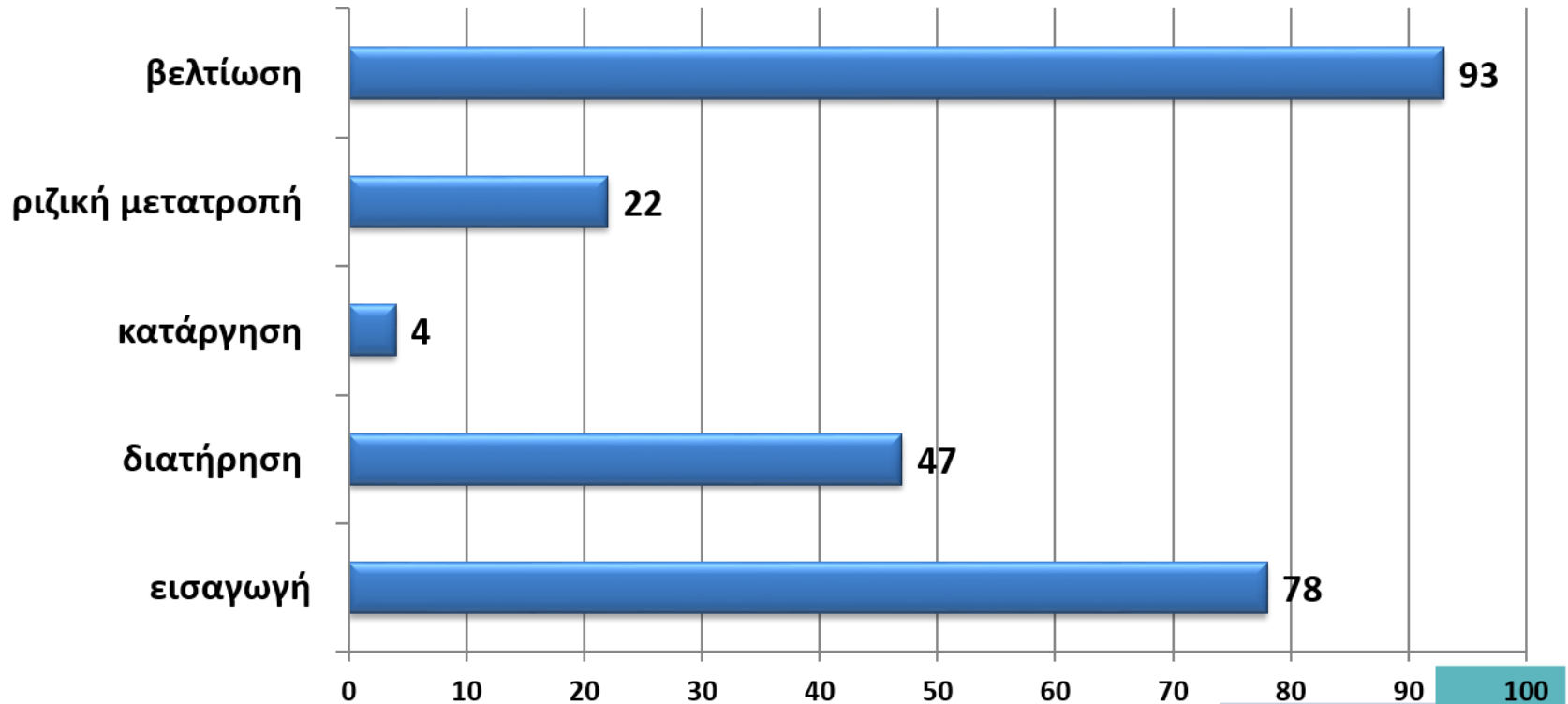
Βαθμός ικανοποίησης από το σύστημα

■ Καθόλου ■ Λίγο ■ Αρκετά ■ Πολύ ■ Πάρα πολύ



Πιθανά σχέδια για αλλαγή

Υπάρχουν σκέψεις για...





Ευχαριστώ για την προσοχή σας!

Νικήτας Κωνσταντέλλος
nkonstantellos@icap.gr