



**Executive Summary Ευρημάτων
Ερευνητικού Προγράμματος
«Η θέση της γυναίκας στην ελληνική κοινωνία»**



ΙΟΥΝΙΟΣ 2022



Περιεχόμενα

1. Δημογραφικά στοιχεία: Δομή δείγματος - Ταυτότητα έρευνας
2. Γενικό Περιβάλλον - Διακρίσεις ανάμεσα στα 2 φύλα
3. Εργασιακό Περιβάλλον & Οικογένεια
4. Βία κατά των γυναικών / Παρενόχληση
5. Συμμετοχή γυναικών σε θέσης ευθύνης γενικά - στην Πολιτική
6. Ευρήματα ποιοτικής έρευνας σε Ειδικά Κοινά (γυναίκες με ηγετικό ρόλο κ.ά.)
7. Βασικά σημεία – Επισημάνσεις



1. Δημογραφικά στοιχεία: Δομή δείγματος - Ταυτότητα έρευνας

Το ερευνητικό πρόγραμμα για το **Κέντρο Μελετών Πολιτικής για το Φύλο και την Ισότητα (ΚΕΜΕΦΙ)**, με την υποστήριξη της **Eurolife FFH**, που διενήργησε η **MRB Hellas** τον Μάρτιο και τον Απρίλιο του 2022, διερεύνησε τις στάσεις και απόψεις του γενικού πληθυσμού ως προς τις σχέσεις των φύλων συνολικά και ειδικότερα:

Τη θέση των γυναικών στην κοινωνία (οικογένεια, εργασία, εκπαίδευση, ανάληψη θέσεων ευθύνης κλπ).

Θέματα έμφυλης βίας – γυναικοκτονίες (αίτια και τρόπους αντιμετώπισης)

Αίτια που διαμορφώνουν συγκεκριμένες συνθήκες, στάσεις και συμπεριφορές απέναντι στις γυναίκες (κοινωνικά στερεότυπα, παραδόσεις, νομικό πλαίσιο, οικονομικές συνθήκες κλπ).

Τις διαφοροποιήσεις στη στάση μεταξύ ανδρών και γυναικών ως προς τα θέματα ισότητας των δύο φύλων.

Τον προσδιορισμό των ενεργειών και δράσεων που θα μειώσουν τις ανισότητες σε βάρος των γυναικών.

Το ερευνητικό πρόγραμμα αποτελείται από τα παρακάτω modules:

Module A: Ποσοτική Έρευνα σε Ευρύ Κοινό

Διεξαγωγή πανελλαδικής ποσοτικής έρευνας σε γενικό κοινό, με σκοπό τη διερεύνηση των στάσεων και των αντιλήψεων της ελληνικής κοινωνίας γύρω από τα ζητήματα φύλου.

Μέγεθος Δείγματος 1005 συνεντεύξεις + ~ 200 συνεντεύξεις με γυναίκες.
Στο αντιπροσωπευτικό δείγμα των 1005 συνεντεύξεων υπάρχουν 517 γυναίκες βάσει των ποσοτώσεων. Διεξήχθησαν επιπλέον συνεντεύξεις σε γυναίκες και ο συνολικός αριθμός των γυναικών είναι 700.

Δομή Δείγματος Το δείγμα των 1005 συνεντεύξεων είναι αντιπροσωπευτικό του ελληνικού πληθυσμού 17+ ετών ως προς φύλο, ηλικία και αστικότητα.

Μεθοδολογία Η μεθοδολογία διεξαγωγής των συνεντεύξεων είναι μικτή, δηλαδή τηλεφωνικές και διαδικτυακές συνεντεύξεις (CATI + CAWI).

Οι διαδικτυακές συνεντεύξεις αντλήθηκαν από το Panel της CINT.
Το τελικό δείγμα σταθμίστηκε ως προς βασικά δημογραφικά χαρακτηριστικά.



Module B: Ποιοτική έρευνα με τη μορφή των Ομαδικών Συζητήσεων

6 Ομαδικές συζητήσεις σε Αθήνα και Περιφέρεια με θέμα τις σχέσεις των φύλων, με την παρακάτω δομή.

- Γυναίκες 18 – 30 ετών, κάτοικοι Αθήνας
- Γυναίκες 31 - 45 ετών, κάτοικοι Αθήνας, 50% οικονομικά ανεξάρτητες, 50% εξαρτώμενες από σύζυγο / πατέρα
- Γυναίκες 46 - 60 ετών, κάτοικοι Αθήνας, οικονομικά ανεξάρτητες, 50% εξαρτώμενες από σύζυγο / πατέρα
- Γυναίκες 18 - 30, κάτοικοι Θεσ/νίκης & άλλων αστικών περιοχών
- Γυναίκες 31 - 45 ετών, κάτοικοι Αθήνας, 50% οικονομικά ανεξάρτητες, 50% εξαρτώμενες από σύζυγο / πατέρα
- Γυναίκες 46 - 60 ετών, κάτοικοι Αθήνας, οικονομικά ανεξάρτητες, 50% εξαρτώμενες από σύζυγο / πατέρα

Module C: Ποιοτική έρευνα με τη μορφή των Συνεντεύξεων σε βάθος

Συζητήσεις σε βάθος (in depth Interviews) με σκοπό τη διερεύνηση ζητημάτων Γυναικείας Ηγεσίας στο δημόσιο βίο.

3 Γυναίκες με «ηγητικό ρόλο» στη Μαχόμενη Πολιτική.

3 Γυναίκες με «ηγητικό ρόλο» στον χώρο των Επιχειρήσεων.

3 Γυναίκες με «ηγητικό ρόλο» σε Επιστημονικούς κλάδους / Τεχνολογία / Δημόσια Διοίκηση.

3 Κοινωνιολόγοι / Ψυχολόγοι / Πολιτικοί Επιστήμονες (Άνδρες & Γυναίκες) που ασχολούνται με θέματα Ισότητας.

Το παρόν κείμενο συγκεντρώνει τα βασικά ευρήματα του ερευνητικού προγράμματος.



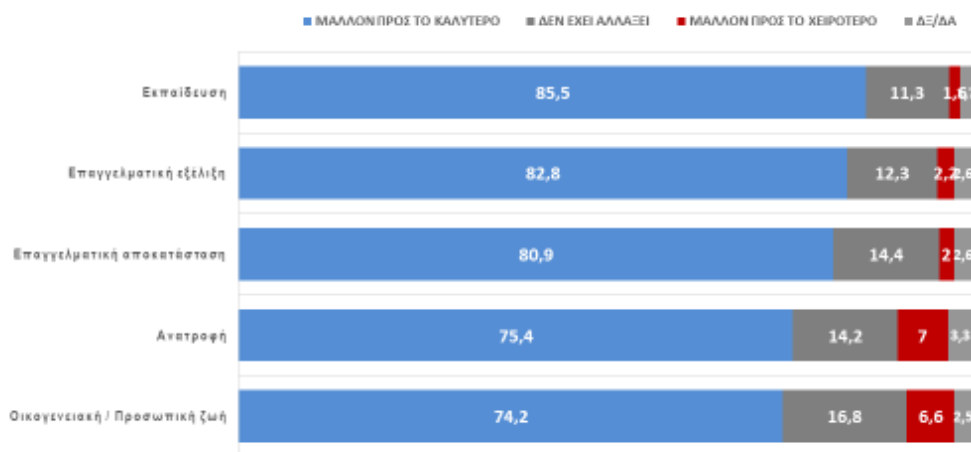
2. Γενικό Περιβάλλον - Διακρίσεις ανάμεσα στα 2 φύλα

Ο ρόλος της γυναίκας στην κοινωνία σήμερα προβάλλεται ως πολυσύνθετος και απαιτητικός. Αναγνωρίζεται ομόφωνα πως τις τελευταίες δεκαετίες έχουν γίνει αρκετά βήματα προόδου σχετικά με τη θέση της γυναίκας στην ελληνική κοινωνία, την εκπαίδευση, την επαγγελματική αποκατάσταση και εξέλιξη, αλλά και την προσωπική ζωή και ανατροφή.

Θέση της Γυναίκας και Εξέλιξη της τα τελευταία 20 χρόνια

25. Κατά την γνώμη σας η θέση και ο ρόλος των γυναικών συγκριτικά με ό,τι ίσχυε τα τελευταία 20 χρόνια έχει αλλάξει ή όχι προς το καλύτερο τα τελευταία χρόνια

Σύνολο ερωτηθέντων (N=1005)



Θέση της Γυναίκας και Εξέλιξη της τα τελευταία 20 χρόνια

25. Κατά την γνώμη σας η θέση και ο ρόλος των γυναικών συγκριτικά με ό,τι ίσχυε τα τελευταία 20 χρόνια έχει αλλάξει ή όχι προς το καλύτερο τα τελευταία χρόνια

Ανάλυση σε Γυναίκες





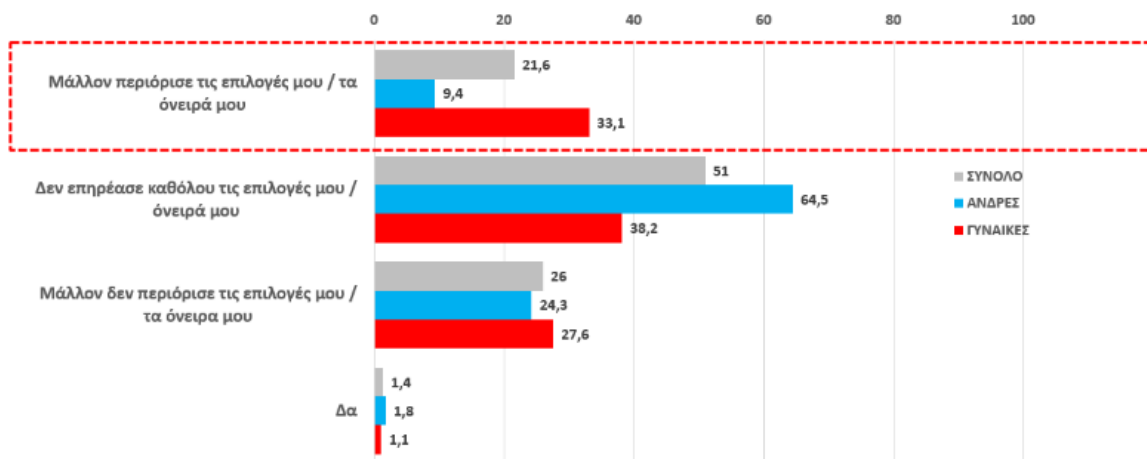
Ωστόσο, η θέση ισχύος που κατέχει το ανδρικό φύλο, αποτελεί το κύριο αφήγημα που αντανακλά τις προκαταλήψεις & τις ανισότητες που βιώνει το γυναικείο κοινό.

Το γυναικείο φύλο αισθάνεται πως χρειάζεται να διανύσει ακόμα πολύ δρόμο ώστε να κατακτήσει την πραγματική ισότητα. Οι γυναίκες αντιλαμβάνονται και βιώνουν ανισότητα λόγω φύλου με 1 στις 3 γυναίκες - το 33% των γυναικών - να δηλώνει ότι το φύλο τους περιορίζει τις επιλογές τους.

Το φύλο σας περιορίζει ή όχι τις επιλογές σας / τα όνειρά σας / τη διαδρομή σας στην ζωή σας...

6. Δηλαδή θα λέγατε ότι το φύλο σας περιορίζει ή όχι τις επιλογές σας / τα όνειρά σας / τη διαδρομή σας στην ζωή σας...

Σύνολο ερωτηθέντων (N=1005)



Βιώνουν ανισότητα σε πολλαπλές εκφάνσεις της ζωής τους:

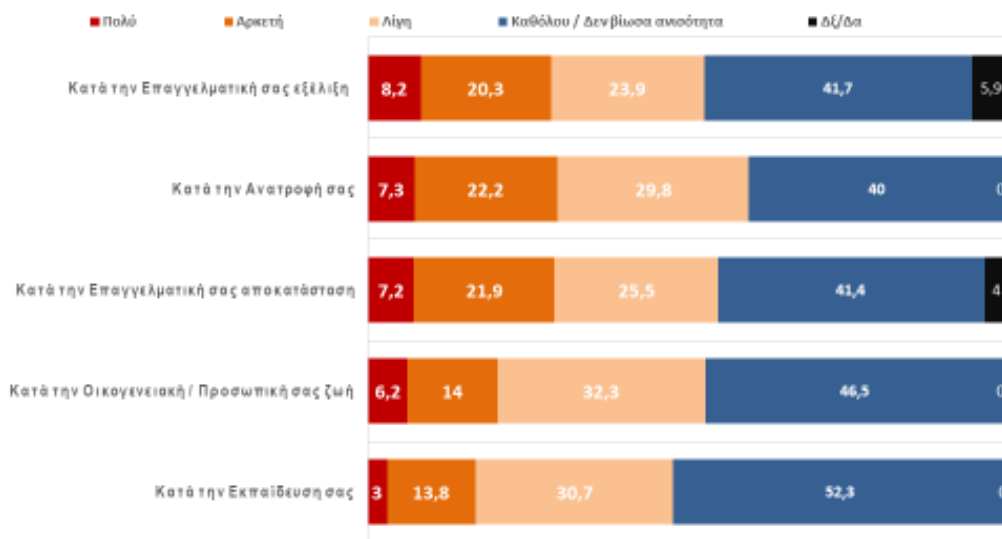
- Επαγγελματική εξέλιξη (28,5% πολλή & αρκετή)
- Σε θέματα ανατροφής & αντιμετώπισης σε οικογενειακό περιβάλλον (29,5% πολλή & αρκετή)
- Επαγγελματική αποκατάσταση – Επιλογή επαγγέλματος (29,1% πολλή & αρκετή)
- Οικογένεια - αντιλαμβανόμενος ρόλος και υποχρεώσεις (20,2% πολλή & αρκετή)
- Σε σπουδές – εκπαίδευση (16,8% πολλή & αρκετή)



Φάση Ζωής που βιώσατε κάποια ανισότητα λόγω φύλου

5. Σε κάποια φάση της ζωής σας υπάρχουν φαινόμενα ή περιστατικά που βιώνετε (ή βιώνετε) κάποιο είδος ανισότητας λόγω του φύλου σας...

Ανάλυση σε **Γυναίκες**



Είναι διάχυτη η αίσθηση πως η νοοτροπία της κοινωνίας δεν έχει αλλάξει ριζικά και πως παραμένουν στερεότυπα και προκαταλήψεις, με ποσοστό 19,1% των γυναικών να έχει παρατηρήσει στο περιβάλλον του συχνά περιστατικά έμφυλων διακρίσεων κατά των γυναικών. Συχνά περιστατικά διακρίσεων κατά των ανδρών δηλώνει το 5% των ανδρών.

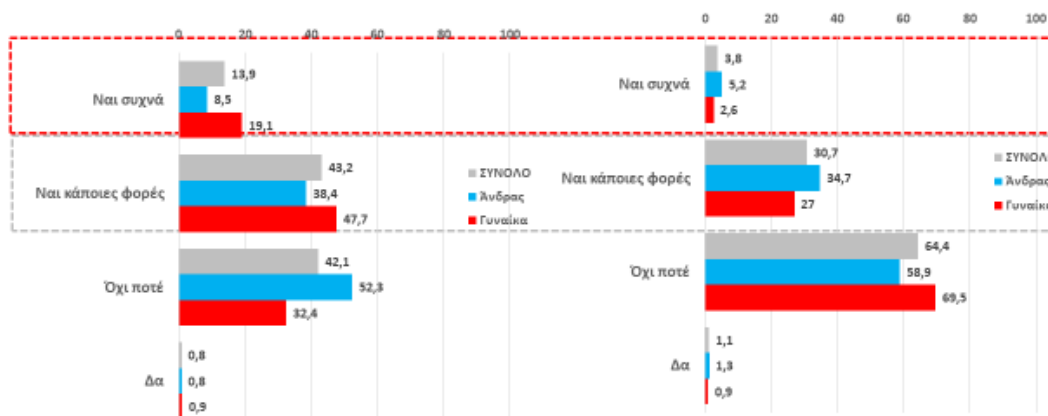
Περιστατικά έμφυλων διακρίσεων στο στενό περιβάλλον γενικά

2. Έχετε παρατηρήσει στο στενό περιβάλλον σας (οικογενειακό, εργασιακό) περιστατικά έμφυλων διακρίσεων κατά των γυναικών/ κατά των ανδρών?

ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ

Σύνολο ερωτηθέντων (N=1005)

ΚΑΤΑ ΤΩΝ ΑΝΔΡΩΝ





3. Εργασιακό Περιβάλλον & Οικογένεια

Η εικόνα έχει σημαντικά διαφοροποιηθεί σε σχέση με το παρελθόν και οι γυναίκες έχουν κατακτήσει σημαντικές θέσεις ευθύνης στο εργασιακό περιβάλλον.

Αναγνωρίζεται με απόλυτη πλειοψηφία ότι οι γυναίκες έχουν σήμερα όλα τα απαραίτητα προσόντα και τις δεξιότητες για να αναλάβουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους (92,5% στο σύνολο - 95,2% των γυναικών).

Το 63% των ερωτηθέντων αναγνωρίζει και συμφωνεί με την άποψη ότι μια γυναίκα χρειάζεται να αποδεικνύει τις ικανότητές της περισσότερο από τους άνδρες (78% των γυναικών).

Από την άλλη πλευρά, επικρατεί η άποψη ότι η επιχειρηματική κοινότητα κυριαρχείται από άνδρες που δεν έχουν αρκετή εμπιστοσύνη στις γυναίκες για ανάληψη θέσεων ευθύνης στην εργασία τους (69% στο σύνολο - 79,9% των γυναικών), καθώς και η άποψη ότι οι γυναίκες έχουν μικρότερη ελευθερία, λόγω των οικογενειακών ευθυνών τους, να αναλάβουν θέσεις ευθύνης στην εργασία τους (64,5% σύνολο - 71,2% των γυναικών).

Μόνο ένας στους 3 ερωτηθέντες συμφωνεί με την άποψη ότι για τις γυναίκες μεγαλύτερη προτεραιότητα έχει η προσωπική και όχι η επαγγελματική ζωή (35,4% στο σύνολο και 36% στις γυναίκες), ενώ το 78% (85% των γυναικών) διαφωνεί με την άποψη ότι οι γυναίκες ενδιαφέρονται λιγότερο από τους άνδρες για θέσεις ευθύνης στην εργασία τους.

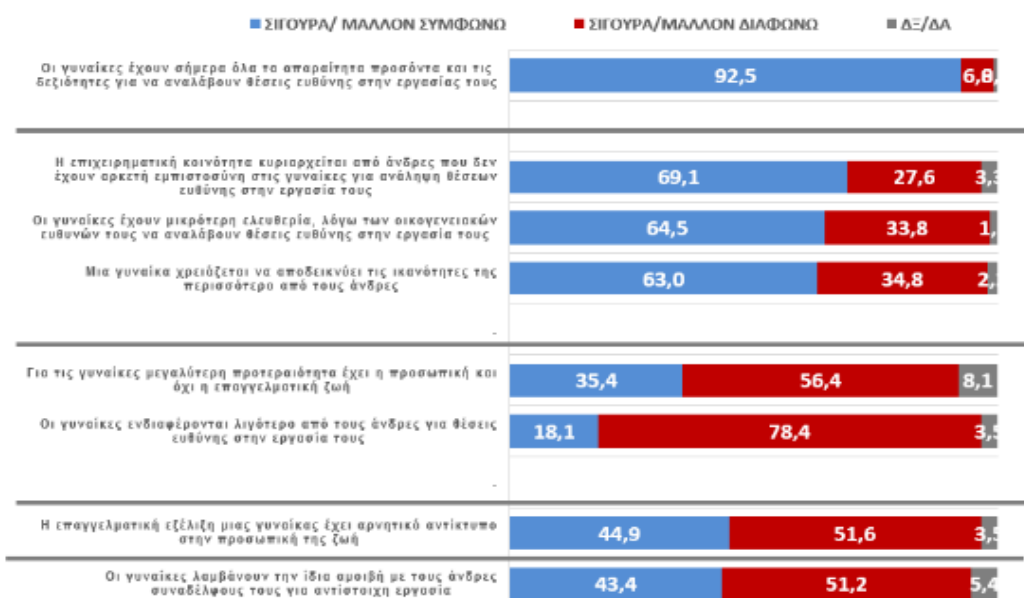
Το 44,9% (49,2% των γυναικών) των ερωτηθέντων συμφωνεί με την άποψη ότι η επαγγελματική εξέλιξη μιας γυναίκας έχει αρνητικό αντίκτυπο στην προσωπική της ζωή και το 43,4% (33,1% των γυναικών) με την άποψη ότι οι γυναίκες λαμβάνουν την ίδια αμοιβή με τους άνδρες συναδέλφους τους για αντίστοιχη εργασία.



Κυρίαρχες αντιλήψεις για τις γυναίκες σε θέσεις ευθύνης

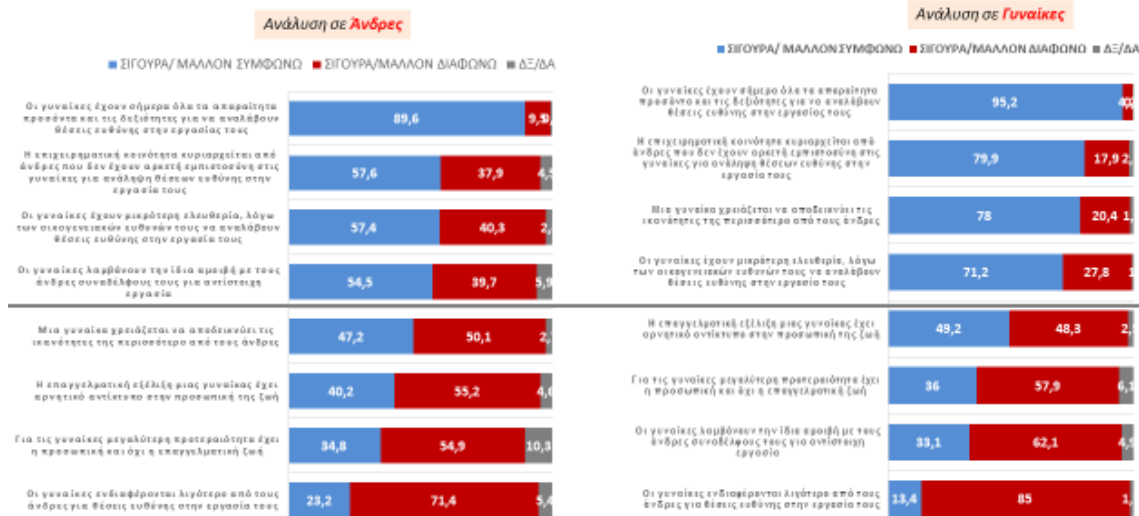
8. Πόσο συμφωνείτε με την κάθε άποψη που ακολουθεί σε σχέση με τα εργασιακά θέματα

Σύνολο ερωτηθέντων (N=1005)



Κυρίαρχες αντιλήψεις για τις γυναίκες σε θέσεις ευθύνης

8. Πόσο συμφωνείτε με την κάθε άποψη που ακολουθεί σε σχέση με τα εργασιακά θέματα





Η εργασιακή ισότητα βιωματικά δεν επαληθεύεται πλήρως και οδηγεί σε συνειρμούς «παραπλανητικής» & «εικονικής» ισότητας.

Το 27% των εργαζόμενων γυναικών αναφέρει ότι στον οργανισμό / την εταιρεία / τον χώρο εργασίας τους, άντρες και γυναίκες ΔΕΝ αντιμετωπίζονται ίσα, ΔΕΝ έχουν δηλαδή την ίδια μεταχείριση.

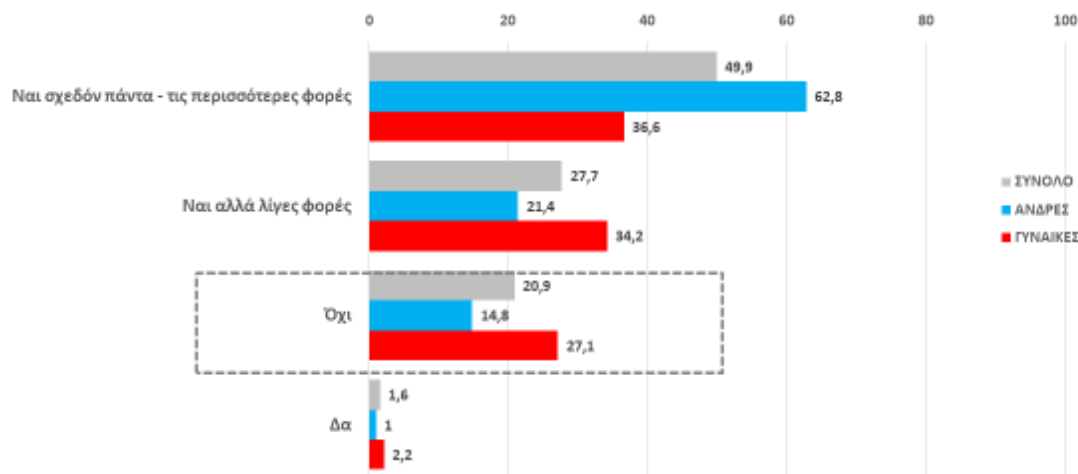
Αντίστοιχα το 52,5% των εργαζόμενων γυναικών δηλώνει ότι στον οργανισμό / την εταιρεία / τον χώρο εργασίας τους, οι γυναίκες έχουν λιγότερες ευκαιρίες να προχωρήσουν και να εξελιχθούν επαγγελματικά σε σχέση με τους άνδρες.

Τέλος, το 11,3% των γυναικών αναφέρει ότι το φύλο τους έπαιξε ρόλο στο να χάσουν μια αύξηση, προαγωγή, βασική εργασία ή ευκαιρία για να εξελιχθούν επαγγελματικά.

Υπάρχει ίδια μεταχείριση μεταξύ ανδρών και γυναικών στον χώρο εργασίας;

9. Στον οργανισμό σας/ στην εταιρεία/ στον χώρο εργασίας σας, πιστεύετε ότι άντρες και γυναίκες αντιμετωπίζονται ίσα έχουν δηλαδή την ίδια μεταχείριση ή όχι;

Σύνολο ερωτηθέντων - Όσοι εργάζονται

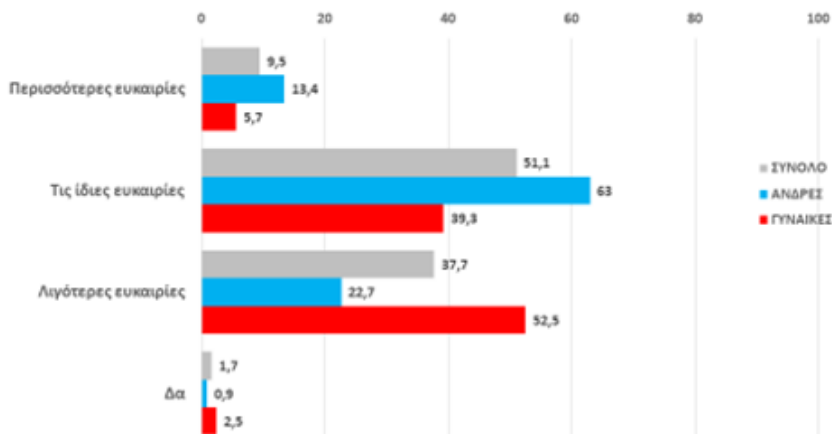




Στον χώρο εργασίας σας οι γυναίκες έχουν περισσότερες, λιγότερες ή τις ίδιες ευκαιρίες να προχωρήσουν και να εξελιχθούν επαγγελματικά σε σχέση με τους άνδρες;

10. Στον οργανισμό σας/ στην εταιρεία/ στον χώρο εργασίας σας, πιστεύετε ότι οι γυναίκες έχουν περισσότερες, λιγότερες ή τις ίδιες ευκαιρίες να προχωρήσουν και να εξελιχθούν επαγγελματικά σε σχέση με τους άνδρες

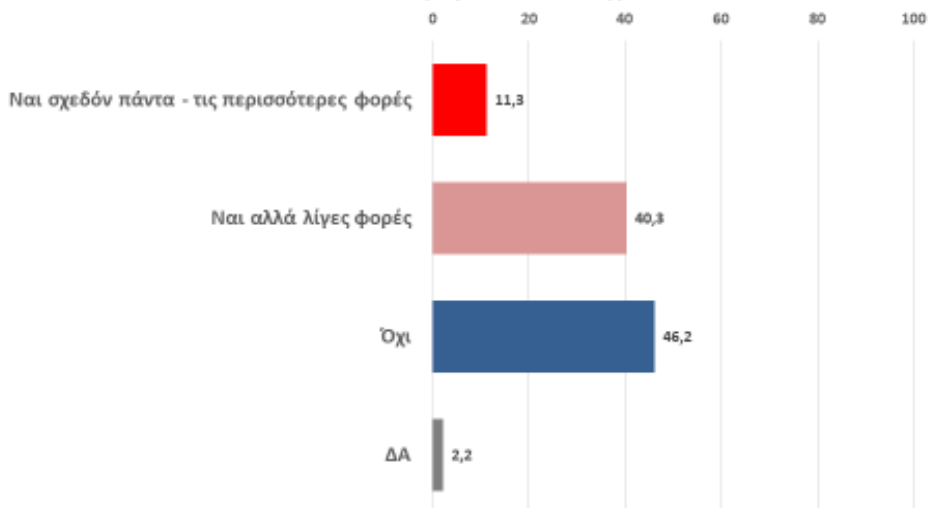
Σύνολο ερωτηθέντων - Όσοι εργάζονται



Το φύλο σας έπαιξε ρόλο στο να χάσετε μια αύξηση, προαγωγή, βασική εργασία ή ευκαιρία για να εξελιχθείτε επαγγελματικά;

11Α. Σκεφτήκατε ποτέ ότι το φύλο σας έπαιξε ρόλο στο να χάσετε μια αύξηση, προαγωγή, βασική εργασία ή ευκαιρία για να εξελιχθείτε επαγγελματικά;

Σύνολο ερωτηθέντων Γυναικών που εργάζονται



ΑΠΑΝΤΟΥΝ ΜΟΝΟ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

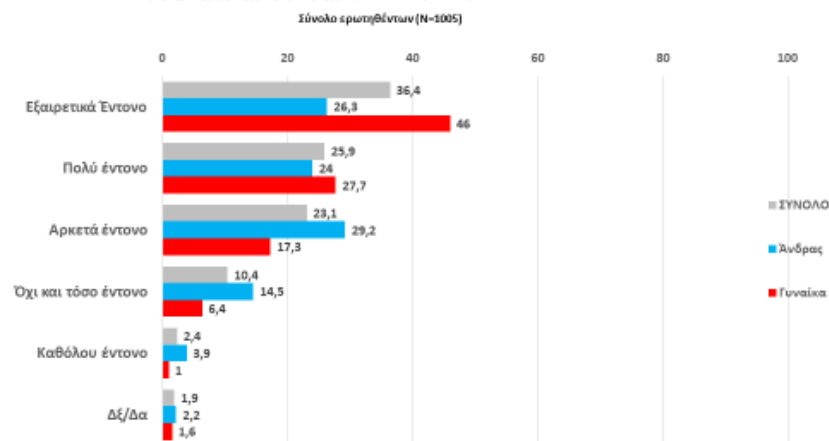


4. Βία κατά των γυναικών / Παρενόχληση

Ιδιαίτερα έντονο θεωρεί το πρόβλημα της έμφυλης βίας 1 στις 2 γυναίκες (46%), δηλαδή της βίας εναντίον των γυναικών, ενώ 10,7% των γυναικών δηλώνουν ότι οι ίδιες έχουν υπάρξει θύματα έμφυλης βίας και 10,3% έχουν βιώσει βία στο στενό περιβάλλον.

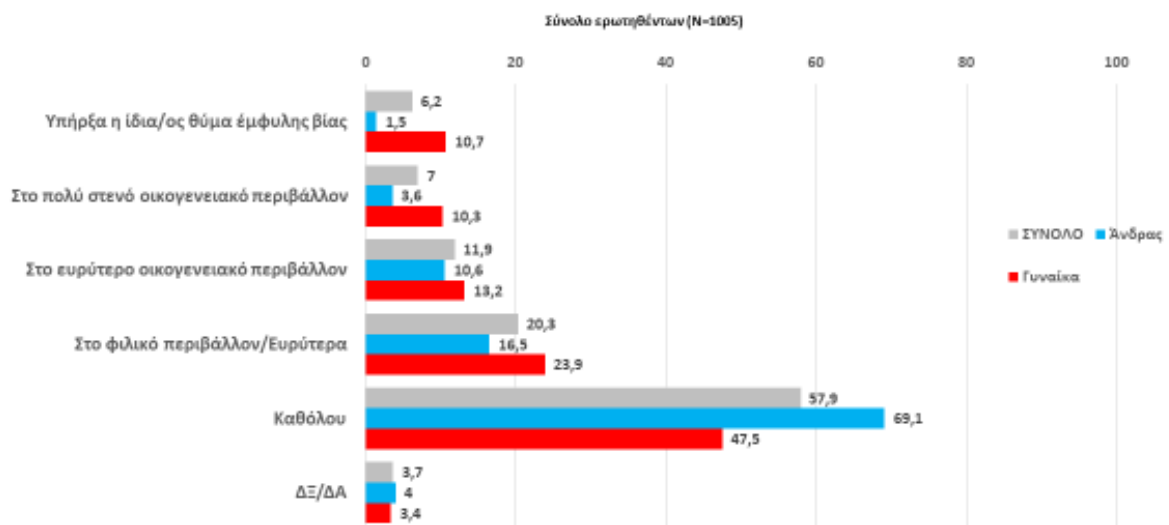
Πόσο έντονο θεωρείτε το πρόβλημα της έμφυλης βίας δηλαδή της βίας εναντίον των γυναικών ;

13. Με εφ'ορκή διάφορα πρόσφατα τραγικά περιστατικά βολφοφονιών και κακοποίησης γυναικών έχει ξεκινήσει μια συζήτηση για την βία εναντίον των γυναικών. Εσείς προσωπικά πόσο έντονο θεωρείτε το πρόβλημα της έμφυλης βίας δηλαδή της βίας εναντίον των γυναικών ;



Είστε μάρτυρας φαινομένων έμφυλης βίας ;

14. Εσείς προσωπικά έχετε γίνει μάρτυρας φαινομένων έμφυλης βίας...





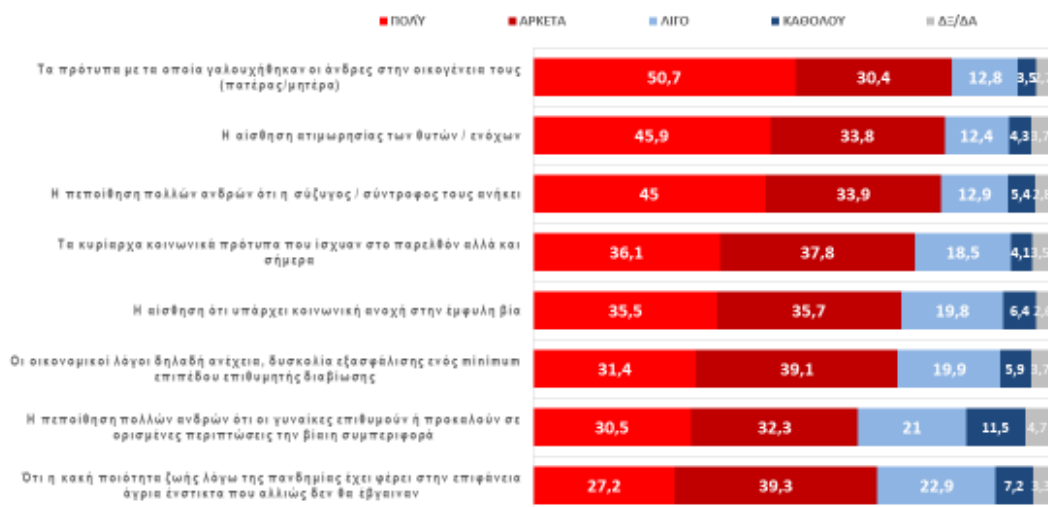
Ως πιθανές αιτίες έμφυλης βίας, αναφέρονται τα εξής με σειρά ιεράρχησης:

- Τα πρότυπα με τα οποία γαλουχήθηκαν οι άνδρες στην οικογένειά τους (πατέρας / μητέρα) - 50,7% σύνολο
- Η αίσθηση ατιμωρησίας των θυτών / ενόχων - (45,9% σύνολο)
- Η πεποίθηση πολλών ανδρών ότι η σύζυγος / σύντροφος τους ανήκει - (45% σύνολο)
- Τα κυρίαρχα κοινωνικά πρότυπα που ίσχυαν στο παρελθόν αλλά και σήμερα - (36,1% σύνολο)
- Η αίσθηση ότι υπάρχει κοινωνική ανοχή στην έμφυλη βία - (35,5% σύνολο)
- Οι οικονομικοί λόγοι, δηλαδή ανέχεια, δυσκολία εξασφάλισης ενός minimum επιπέδου επιθυμητής διαβίωσης - (31,4% σύνολο)
- Η πεποίθηση πολλών ανδρών ότι οι γυναίκες επιθυμούν ή προκαλούν σε ορισμένες περιπτώσεις τη βίαιη συμπεριφορά - (30,5% σύνολο)
- Ότι η κακή ποιότητα ζωής λόγω της πανδημίας έχει φέρει στην επιφάνεια άγρια ένστικτα που αλλιώς δε θα έβγαιναν - (27,2% σύνολο)

Πιθανές αιτίες έμφυλης βίας

15. Έχουν εκφραστεί διάφορες απόψεις για τα αίτια της έμφυλης βίας. Θα σας διαβάσω κάποια από αυτά και θα ήθελα να μου πείτε σε ποιο βαθμό πιστεύετε ότι συμβάλει στο συγκεκριμένο φαινόμενο; Απαντήστε με την βοήθεια αυτής της κλίμακας.

Σύνολο ερωτηθέντων (N=1005)



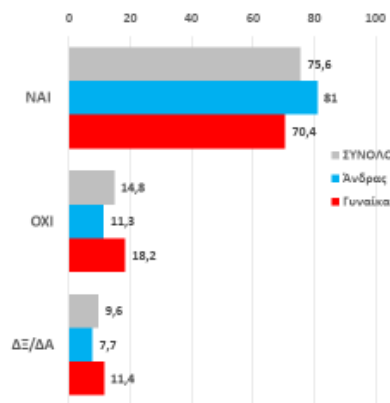
Η ενδυνάμωση της Γυναίκας ώστε να σταματήσει να δέχεται τον ρόλο του θύματος, αποτελεί προτεραιότητα για την αντιμετώπιση της Έμφυλης Βίας.

Αναγνωρίζεται η δυνατότητα διεξόδου σε μια γυναίκα που αντιμετωπίζει τέτοια προβλήματα και η ύπαρξη δικτύου υποστήριξης & προστασίας από τις Κοινωνικές Δομές, διάφορες ΜΚΟ, αλλά **με μικρή αναγνωρισιμότητα** (71,4% του συνόλου δε γνωρίζει / δεν μπορεί να ανακαλέσει μία οργάνωση).



Υπάρχει Διέξοδος σε μια Γυναίκα που αντιμετωπίζει τέτοια προβλήματα;

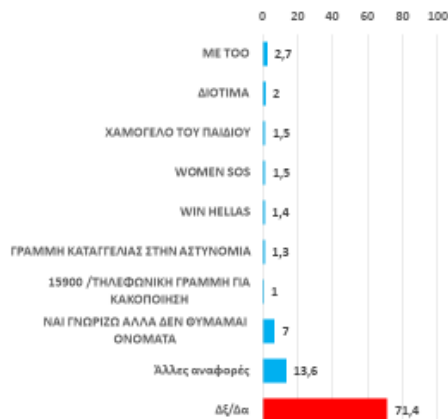
18. Πιστεύετε ότι μια γυναίκα που αντιμετωπίζει τέτοια προβλήματα, έχει διέξοδους και μπορεί να απευθυνθεί κάπου / σε κάποια οργάνωση και να λάβει ουσιαστική βοήθεια και υποστήριξη;



Οργανώσεις που υποστηρίζουν Γυναίκες θύματα βίας

19. Γνωρίζετε οργανώσεις που υποστηρίζουν γυναίκες που έχουν υποστεί περιστατικά εμφάνισης βίας;

ΑΥΘΟΡΜΗΤΑ



Ένα άλλο σημαντικό θέμα που παραμένει μια κατάσταση άνισης μεταχείρισης ως προς το γυναικείο φύλο, είναι η παρενόχληση στον χώρο εργασίας, η οποία συχνά αποσιωπάται υπό τον φόβο της κοινωνικής κατακραυγής.

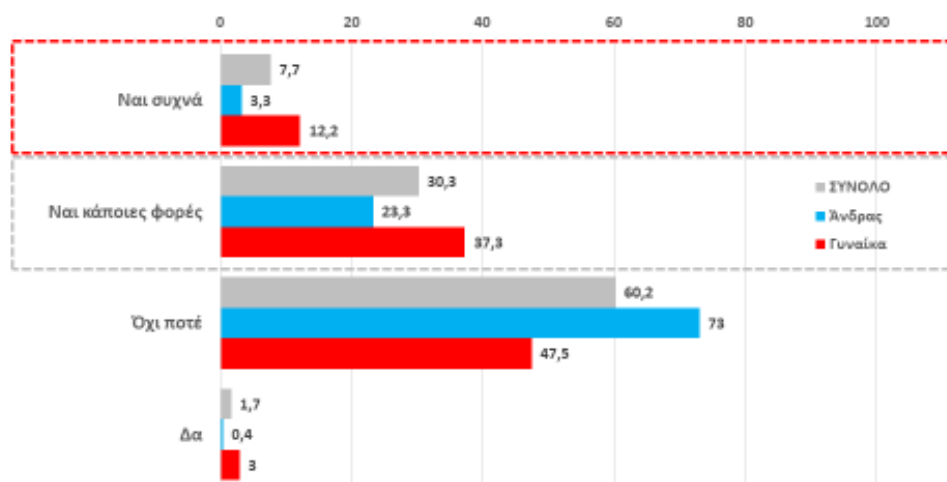
Κυρίαρχο συναίσθημα, η επιβολή εξουσίας και η κυριαρχία απέναντι στο «αδύναμο» φύλο, που εκφράζεται με διάφορες μορφές, όπως λεκτική βία, απρεπή συμπεριφορά και άμεση ή έμμεση σεξουαλική παρενόχληση.

Το 12,2% των εργαζόμενων γυναικών έχουν παρατηρήσει περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης εσωτερικά στην εργασία τους **κατά των γυναικών**.

Περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης στον χώρο εργασίας – Κατά των Γυναικών

11. Έχετε παρατηρήσει περιστατικά σεξουαλικής παρενόχλησης εσωτερικά στην εργασία σας κατά των γυναικών?

Σύνολο ερωτηθέντων -Όσοι εργάζονται



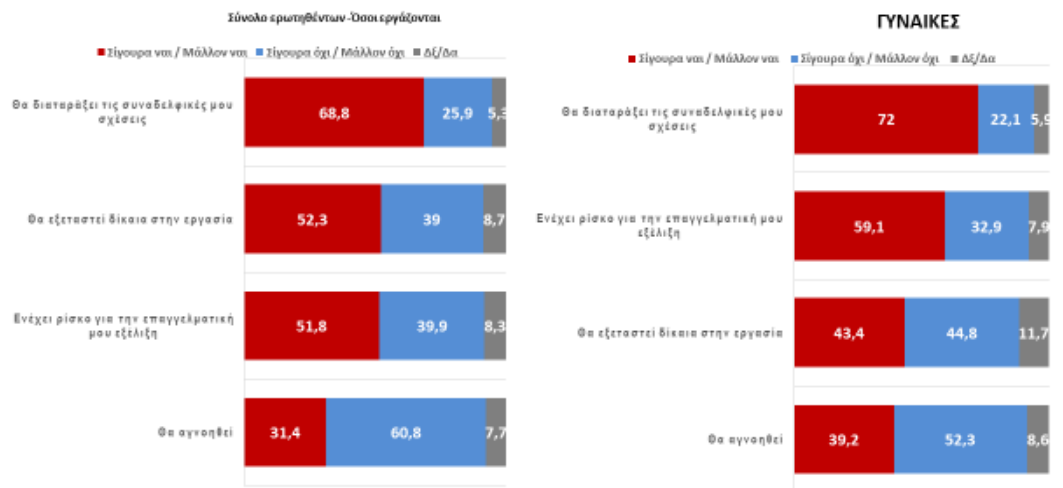


Συμπληρωματικά, η ποσοτική έρευνα καταγράφει ότι κάποιο περιστατικό **παρενόχλησης** δε θα οδηγηθεί σε **αναφορά** ή και **καταγγελία**, καθώς πιστεύει ότι:

- Θα διαταράξει τις συναδελφικές μου σχέσεις - 72% των γυναικών
- Ενέχει ρίσκο για την επαγγελματική μου εξέλιξη - 59,1% των γυναικών
- Θα εξεταστεί δίκαια στην εργασία - 43,4% των γυναικών
- Θα αγνοηθεί - 39,2% των γυναικών

Πιθανές συνέπειες αναφοράς περιστατικού παρενόχλησης στον χώρο εργασίας

12.Μια πιθανή αναφορά περιστατικού παρενόχλησης εσωτερικά στον οργανισμό σας/ στην εταιρεία/ στον χώρο εργασίας σας,...



Αναδεικνύεται η **συμβολή** του κινήματος #metoo.gr στην αντιμετώπιση φαινομένων **βίας** και σεξουαλικής **παρενόχλησης**.

Το κίνημα #metoo.gr συμβάλλει σε αλλαγή στάσης της κοινωνίας απέναντι σε θέματα εξάλειψης της βίας κατά των γυναικών. Η πλειοψηφία των γυναικών (67%) το αναγνωρίζει και ένας στους δύο άνδρες συμφωνεί με την άποψη αυτή.

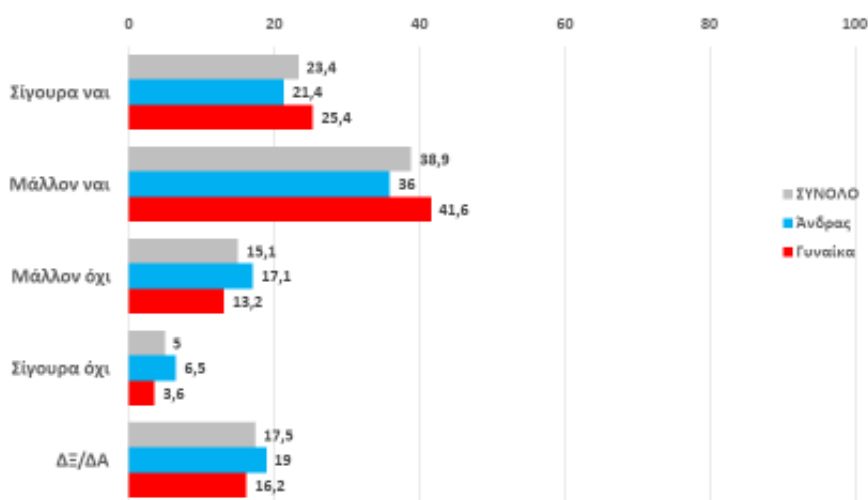
Κυριαρχεί η αίσθηση πως έδωσε **φωνή** και παρότρυνε τα **θύματα** να μιλήσουν ανοιχτά και να καταγγείλουν περιστατικά **σεξουαλικής** παρενόχλησης. Εκλαμβάνεται επίσης ως μια **συλλογική** προσπάθεια **υποστήριξης** του **γυναικείου** φύλου.

Θεωρείται ως ένα **ισχυρό μέσον** που καταδεικνύει το **μέγεθος** του **προβλήματος** **κακοποιητικών** συμπεριφορών και φαινομένων **βίας** όλων των μορφών και απέναντι σε όλους τους **ανθρώπους**, ανεξαρτήτως **φύλου**.



Το Κίνημα #metooor συμβάλλει σε αλλαγή στάσης Κοινωνίας απέναντι σε θέματα **εξάλειψη βίας κατά γυναικών**;

17. Πιστεύετε πως το κίνημα #metooor και της διαφύλλικής βίας συμβάλλει στην αλλαγή της οπτικής/στάσης της κοινωνίας απέναντι σε θέματα εξάλειψη βίας κατά των γυναικών;
Σύνολο ερωτηθέντων (N=1005)





5. Συμμετοχή γυναικών σε θέσεις ευθύνης γενικά - στην Πολιτική

Η απουσία ισότητας μεταξύ των δύο φύλων εντοπίζεται και στο πολιτικό σκηνικό της χώρας, καθώς η εικόνα της πολιτικής εξουσίας στη χώρα παραμένει κυρίαρχα ανδρική.

Καταγράφεται **μειωμένη παρουσία** των **γυναικών**, τόσο στα **ψηφοδέλτια**, όσο και τις δομές **λήψης** πολιτικών **αποφάσεων**.

Αν και το ποσοστό **αντιπροσώπευσης** γυναικών φαίνεται να έχει **αυξηθεί** τα τελευταία χρόνια, η **συμμετοχή** τους παραμένει συγκριτικά **ελάχιστη** σε σχέση με αυτή των **ανδρών** συναδέλφων τους.

Γεγονός που καταδεικνύει πως δεν έχει επιτευχθεί ουσιαστικά η **ισοτιμία** των δύο **φύλων** στη χώρα.

Η παρουσία των γυναικών στα ψηφοδέλτια των εκλογών της **τοπικής αυτοδιοίκησης** καταγράφεται ως πιο **ενισχυμένη** σε σχέση με τα αντίστοιχα ψηφοδέλτια των βουλευτικών εκλογών.

Σε σχέση με τη συμμετοχή των γυναικών στην πολιτική, οι πολίτες της χώρας αναγνωρίζουν και συμφωνούν με τις απόψεις ότι:

Όταν οι γυναίκες έχουν αναλάβει υψηλές θέσεις ευθύνης στην πολιτική, η απόδοσή τους είναι εξίσου αποτελεσματική με αυτή των ανδρών - 88,7% (σύνολο).

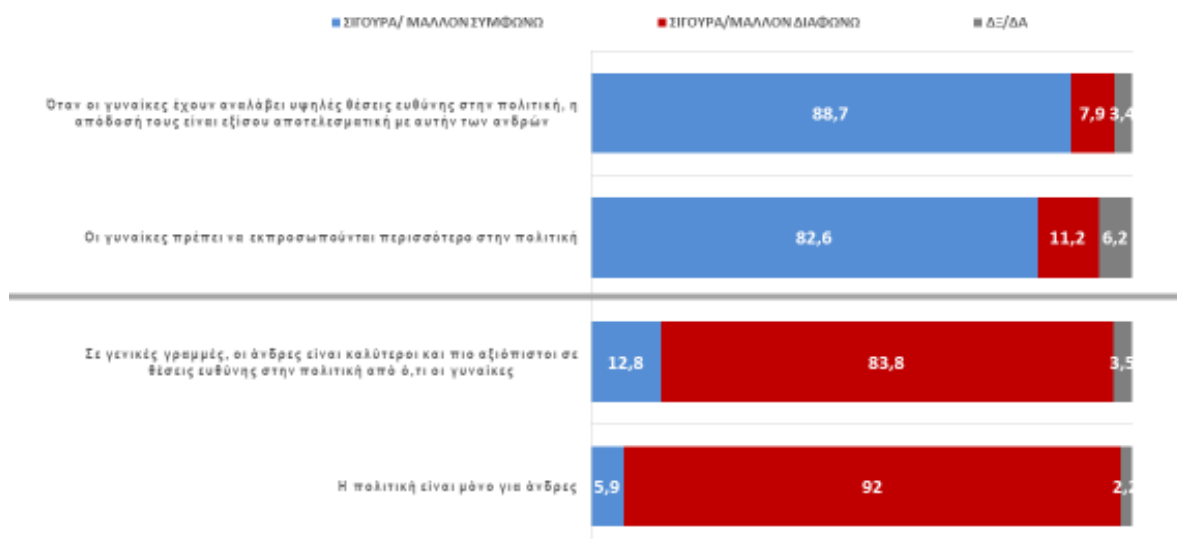
Οι γυναίκες πρέπει να εκπροσωπούνται περισσότερο στην πολιτική - 82,6% (σύνολο).

Σε γενικές γραμμές, οι άνδρες ΔΕΝ είναι καλύτεροι και πιο αξιόπιστοι σε θέσεις ευθύνης στην πολιτική από ότι οι γυναίκες - 84 % (σύνολο).

Η πολιτική ΔΕΝ είναι μόνο για άνδρες - 93% (σύνολο).

Κυρίαρχες απόψεις για την **συμμετοχή** των Γυναικών στην **Πολιτική**

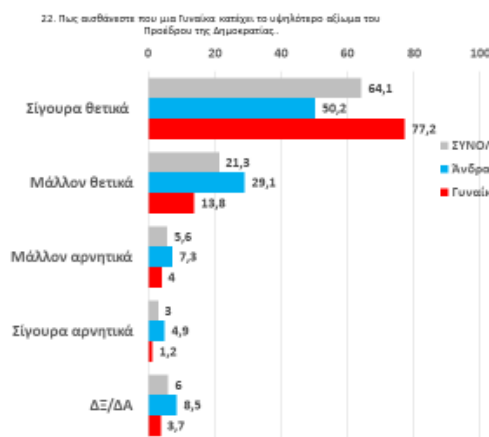
20. Πόσο συμφωνείτε με την κάθε άποψη που ακολουθεί σε σχέση με την συμμετοχή των γυναικών στην πολιτική
Σύνολο ερωτηθέντων (N=1005)



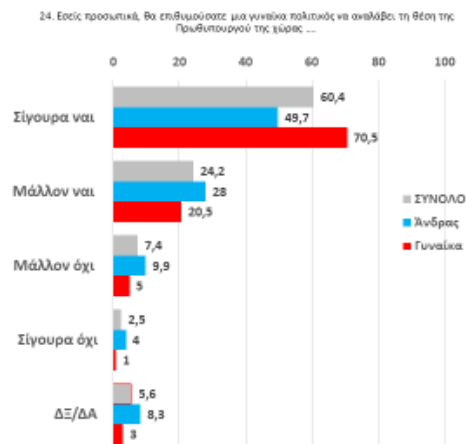


Θετικά αντιλαμβάνεται η πλειοψηφία της κοινής γνώμης το γεγονός ότι μια γυναίκα κατέχει το αξίωμα του Προέδρου της Δημοκρατίας (85,4%). Σε αντίστοιχα πλειοψηφικά ποσοστά επίσης οι πολίτες δηλώνουν ότι θα ήθελαν να εκλεγεί μια γυναίκα για Πρωθυπουργός της χώρας (84,6%).

Είναι θετικό που μια γυναίκα κατέχει το υψηλότερο αξίωμα του Προέδρου της Δημοκρατίας



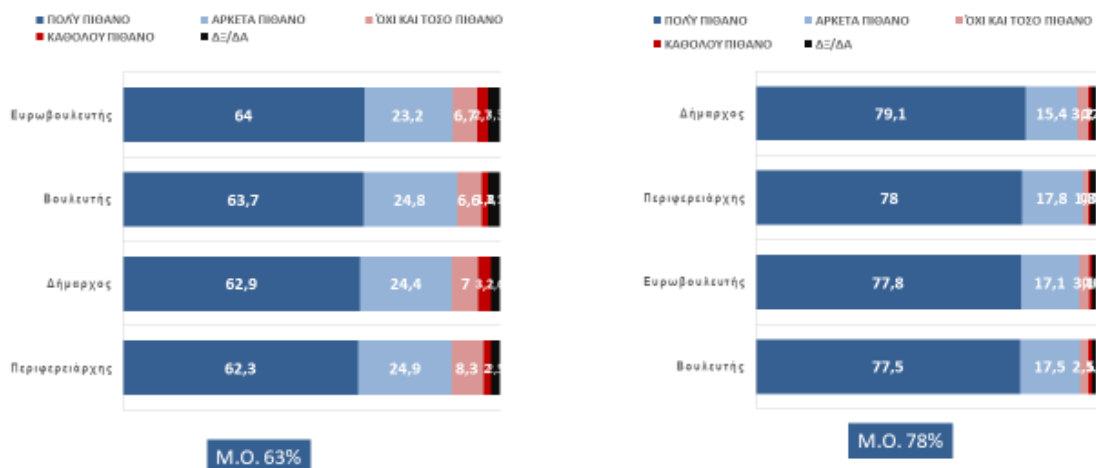
Θα θέλατε μια γυναίκα πολιτικός να αναλάβει τη θέση της Πρωθυπουργού της χώρας



Σε ποσοστά που κυμαίνονται γύρω στο 70% (Μ.Ο. αναφορών), οι πολίτες δηλώνουν ότι είναι **πολύ πιθανό** να ψήφιζαν μια γυναίκα για Δήμαρχο, Ευρωβουλευτή, Βουλευτή, Περιφερειάρχη αντίστοιχα στην περιοχή τους (Μ.Ο. 63% στους άνδρες ερωτώμενους - 78% στις γυναίκες ερωτώμενες).

Πιθανότητα Ψήφου Γυναίκα σε θέση ευθύνης στην πολιτική

23. Πόσο πιθανό είναι να ψηφίζατε μια γυναίκα στην περιοχή σας για.....





6. Ευρήματα ποιοτικής έρευνας σε Ειδικά Κοινά (γυναίκες με ηγετικό ρόλο κ.ά.)

Και ενώ η μέση Ελληνίδα φαίνεται να προσπαθεί να «ξεφύγει» από το «κολλώδες πάτωμα» (δυσκολιών και στερεοτύπων σε όλες τις εκφάνσεις της κοινωνίας), οι «ισχυρές» γυναίκες καλούνται να «σπάσουν» τη «γυάλινη οροφή» (μέχρι που μπορεί μια γυναίκα να φτάσει).



Το σπάσιμο της «Γυάλινης Οροφής» είναι μια συνειδητή απόφαση, που απαιτεί θάρρος, γενναιότητα, αλλά και επίγνωση του κόστους που επιφέρει.

- Αφοσίωση στον στόχο και την κατάκτηση του / «γίνεσαι και λίγο μονομανής, προσπαθείς να αποδείξεις ότι είσαι η κατάλληλη, αλλά και φοβάσαι μήπως σε βρουν πουθενά λάθος».
- Στέρηση ξενοιασιάς / «ακόμη και όταν είσαι με τις φίλες σου, σκέφτεσαι τη δουλειά».
- Διαμόρφωση συστήματος «άμυνας» / «έναν άνδρα που φέρεται με τον ίδιο τρόπο, τον λένε ηγέτη. Τη γυναίκα τη λένε σκύλα. Και έχουν και δικίο καμιά φορά. Αλλά όταν είσαι σε θέση ευθύνης, δεν είσαι γλυκούλα».
- Αλλαγή πλαισίου κοινωνικής ζωής / «τις φίλες μου τις αγαπώ, αλλά αυτές μιλούν για τους βαθμούς των παιδιών και εγώ για τον στρατό. Γι' αυτό κάνω πιο πολύ παρέα με άνδρες».
- Η επιβράβευση προκύπτει από την αίσθηση ότι «είμαι μια από τις Happy Few» και φαίνεται να υπερκαλύπτει το «κόστος», ενώ παράλληλα δημιουργεί και την υποχρέωση να λειτουργήσουν ως "apostols".



7. Βασικά σημεία – Επισημάνσεις

Ο ρόλος της γυναίκας στην κοινωνία σήμερα προβάλλεται ως **πολυσύνθετος** και **απαιτητικός**, ενώ ταυτόχρονα τα ζητήματα του «κολλώδους πατώματος και της γυάλινης οροφής» φαίνεται να είναι ακόμη επίκαιρα.

Κάθε γυναίκα θα έρθει αντιμέτωπη με τα κοινωνικά στερεότυπα, είτε στην εκκίνηση, είτε στην εξέλιξη της διαδρομής της. Κάθε γυναίκα θα χρειαστεί να προσπαθήσει για να κατακτήσει το «δικαίωμα στις ίσες ευκαιρίες». Κάθε γυναίκα θα κληθεί να αποδείξει ότι «μπορεί» και ότι «αξίζει», ίσως περισσότερο από ότι ένας «ισοδύναμος» άνδρας.

Το ευρύ κοινό έχει την τάση να «θυματοποιείται», καθώς βιώνει / αισθάνεται ότι βιώνει τα «απόνερα» εδραιωμένων προκαταλήψεων και άνισης συμπεριφοράς σε σχέση με τους άνδρες, θεωρώντας την επίτευξη της ισότητας σχεδόν πλασματική, ή έστω σε αρχικά ακόμη στάδια, καθώς διαπιστώνεται η απουσία των ενισχυτικών δομών που θα επέτρεπαν στη γυναίκα να αποφορτιστεί από την πολλαπλότητα των υποχρεώσεών της.

Το ειδικό κοινό, αν και ξεκινά συνήθως από διαφορετική αφετηρία, αναγνωρίζει ότι η διαδρομή απαιτεί τη συνεχή διαπραγμάτευση με ένα περιβάλλον που δεν είναι πάντα φιλικό και ότι, παρά την «πτώση των οχυρών», εξακολουθούν να υπάρχουν ρόλοι με έμφυλο πρόσημο, σε πολλούς κλάδους δραστηριότητας.

Η απουσία ισότητας μεταξύ των δύο φύλων εντοπίζεται και στο πολιτικό σκηνικό της χώρας / σε θέσεις ευθύνης, καθώς η εικόνα της πολιτικής εξουσίας παραμένει κυρίαρχα ανδρική, παρά το γεγονός ότι αναγνωρίζονται πολλαπλά πλεονεκτήματα στη γυναικεία ανάληψη πολιτικής εξουσίας - ευθύνης που θα μπορούσαν να επιφέρουν τη βελτίωση στο μοντέλο διακυβέρνησης της χώρας.

Ωστόσο, το ζητούμενο παραμένει η αλλαγή της **Κοινωνικής Δυναμικής, μέσα από την αναπλαισίωση των παραδοσιακών έμφυλων ρόλων.**

Ο Ρόλος Εκπαιδευτικής Διαδικασίας είναι κομβικός.

- Διακοπή αναπαραγωγής μοντέλου που «επιτρέπει τα πάντα» στους άνδρες
- Ενδυνάμωση της ισότιμης αξίας της Γυναίκας
- Καταδίκη της «Βίας» ως ρυθμιστή των ανθρώπινων σχέσεων

Η αναπλαισίωση του ρόλου της γυναίκας προϋποθέτει την αναπλαισίωση του ρόλου του άνδρα και την ισότιμη προβολή και των δύο στις ιδιότητες του «Γονέα», αλλά και του «Κουβαλητή».

«Αν δεν αλλάξει η δομή μέσα στην αντίληψη της οικογένειας... Χρειαζόμαστε εκπαίδευση των νέων ανθρώπων για να στήσουν μια οικογένεια αλληλοσεβασμού & ισότητας»

- Ανάγκη για προβολή και ενσωμάτωση νέων προτύπων / «να αρχίσουν να προωθούν λίγο περισσότερο τη δυναμικότητα της γυναίκας. Σε όλα τα panels, η γυναίκα είναι ένα βούρλο με μίνι που χορεύει τσιφτετέλι, και ο άνδρας έχει άποψη».



- Ανάγκη για υποστηρικτικές δομές από την Πολιτεία, που διασφαλίζουν την εναρμόνιση μεταξύ επαγγελματικής & οικογενειακής ζωής, π.χ. βρεφονηπιακοί σταθμοί, ολοήμερα σχολεία, «νταντάδες της γειτονιάς».

Το ερευνητικό πρόγραμμα για το **Κέντρο Μελετών Πολιτικής για το Φύλο και την Ισότητα (ΚΕΜΕΦΙ)**, με την υποστήριξη της **Eurolife FFH**, που διενήργησε η **MRB Hellas** τον Μάρτιο και τον Απρίλιο του 2022, διερεύνησε τις στάσεις και απόψεις του γενικού πληθυσμού ως προς τις σχέσεις των φύλων συνολικά.